



March 15, 2024

Bharat Shankral Pawar  
Thebar Road Soni Bazar Deesa Banaskantha Gujarat  
9636859680  
bp430943@gmail.com

Dear / પ્રિય / પ્રિય Bharat Shankral Pawar:

We are pleased to offer you employment with Micron Semiconductor Technology India Private Limited (**Micron**) on the terms set out in this offer letter and the accompanying Standard Terms and Conditions of Employment (**Standard Terms**) and Confidentiality and Intellectual Property Agreement.

हमें आपको इस प्रस्ताव पत्र में निर्धारित शर्तें और नियुक्ति के मानक नियम और शर्तें (मानक शर्तें) और गोपनीयता एवं बौद्धिक संपदा समझौते पर माइक्रॉन सेमीकंडक्टर टेक्नोलॉजी इंडिया प्राइवेट लिमिटेड (माइक्रॉन) के साथ नियुक्ति की पेशकश करते हुए प्रसन्नता हो रही है।

તમને આ ઓફર લેટરમાં નિર્ધારિત શરતો અને રોજગારના માનક નિયમો અને શરતો (**માનક શરતો**) અને ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર મુજબ માઇક્રોન સેમિકન્ડક્ટર ટેકનોલોજી ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ (**માઇક્રોન**) ની સાથે રોજગાર પ્રદાન કરવામાં અમને આનંદ થઈ રહ્યો છે.

## 1. Commencement / શરૂઆત / શરૂઆત

Your employment with Micron will commence on July 22, 2024. The commencement of your employment is subject to the conditions set out in **section 9** of this offer letter. If any of those conditions is not satisfied, then your employment with Micron will not commence and this offer of employment, if you have not accepted it, will automatically be deemed to have been withdrawn. If you have already accepted this offer, Micron may (notwithstanding any other clause in this Agreement) terminate this Agreement immediately without notice or any payment in lieu of notice.

माइक्रॉन के साथ आपकी नियुक्ति 22 जुलाई, 2024 से शुरू होगी। आपके नियुक्ति की शुरुआत इस प्रस्ताव पत्र के धारा 9 में निर्धारित शर्तों के अधीन है। यदि उनमें से कोई शर्त पूरी नहीं होती है, तो माइक्रॉन के साथ आपकी नियुक्ति शुरू नहीं होगी और नियुक्ति का यह प्रस्ताव, यदि आपने स्वीकार नहीं किया है, तो अपने आप वापस ले लिया गया माना जाएगा। यदि आपने पहले ही इस प्रस्ताव को स्वीकार कर लिया है, तो माइक्रॉन (इस अनुबंध में किसी भी अन्य खंड के बावजूद) बिना किसी नोटिस या नोटिस के बदले में कोई भुगतान किए इस अनुबंध को तुरंत समाप्त कर सकता है।

માઇક્રોનની સાથે તમારો રોજગાર 22 જુલાઈ, 2024 થી શરૂ થશે. તમારા રોજગારની શરૂઆત આ ઓફર લેટરની **કલમ 9** માં નિર્ધારિત શરતોને આધીન છે. જો તેમાંથી કોઈ પણ શરતો સંતુષ્ટ ન થાય, તો માઇક્રોન સાથેનો તમારો રોજગાર શરૂ થશે નહીં અને જો તમે તેને સ્વીકાર કરી ન હોય, તો રોજગારની આ ઓફર આપમેળે પાછી ખેંચી લેવાનું માનવામાં આવશે. જો તમે પહેલાથી જ આ ઓફર સ્વીકાર કરી હોય, તો માઇક્રોન (આ કરારમાંની કોઈ પણ અન્ય સંધિ હોવા છતાં) નોટિસના બદલામાં નોટિસ અથવા કોઈ પણ ચુકવણી વિના તરત જ આ કરાર સમાપ્ત કરી શકે છે.

## 2. Position / પદ / ડોલર

Micron will employ you on a full-time basis in the position of Manufacturing Associate, or such other position determined by Micron from time to time.

### Correspondence and Registered Office Address:

AV-11, GIDC Sanand II, Bol Ind. Estate Sanand, Sanand, Ahmedabad,  
Gujarat, India, 382110.

Micron Semiconductor Technology India Private Limited

CIN: U31909GJ2022FTC136641

માઇક્રોન આપકો Manufacturing Associate, યા માઇક્રોન દ્વારા સમય-સમય પર નિર્ધારિત કિસી એસે હી પદ પર ફુલ-ટાઇમ આધાર પર નિયુક્ત કરેગા।

માઇક્રોન તમને Manufacturing Associate ના હોદ્દા પર અથવા સમયાંતરે માઇક્રોન દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ અન્ય હોદ્દા પર ફૂલ-ટાઇમના ધોરણે રોજગારી આપશે.

You will be based at the current Micron premises at AV-11, BOL Industrial Estate, GIDC II, Sanand, Gujarat 382110, but you agree to transfer to and work at other locations if required to do so by Micron from time to time. In the near term, once Micron completes construction of and opens its new factory at Plot No. SM-12+51/3 at Sanand – II Industrial Estate, your principal place of work will move to that location.

આપ વર્તમાન માઇક્રોન પરિસર AV-11, BOL ઇન્ડસ્ટ્રિયલ એસ્ટેટ, GIDC II, સાનંદ, ગુજરાત 382110 પર કાર્યરત હોંગે, લેકિન યદિ માઇક્રોન દ્વારા સમય-સમય પર એસા કરને કી જરૂરત હોતી હૈ, તો આપ દૂસરે સ્થાનો પર તબાદલા હોને ઔર કામ કરને કે લિએ સહમત હૈં. જલ્દ હી, સાનંદ-II ઇન્ડસ્ટ્રિયલ એસ્ટેટ, પ્લોટ નંબર SM-12+51/3 પર જબ માઇક્રોન અપના નિર્માણ-કાર્ય પૂરા કરકે નેઈ ફેક્ટરી ખોલતી હૈ, તો આપકા મુખ્ય કાર્ય સ્થાન ડસ જગહ પર સ્થાનાન્તરિત હો જાણગા।

તમે AV-11, BOL ઇન્ડસ્ટ્રિયલ એસ્ટેટ, GIDC II, સાનંદ, ગુજરાત 382110 ખાતે હાલના માઇક્રોન પરિસરમાં રહેશો, પરંતુ તમે સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા જો આવશ્યક હોય તો અન્ય સ્થળોએ ટ્રાન્સફર કરવા અને કામ કરવા માટે સંમત થાઓ છો. નજીકના સમયમાં, એકવાર માઇક્રોન સાનંદ – II ઔદ્યોગિક વસાહત ખાતે પ્લોટ નંબર SM-12+51/3 ખાતે તેની નવી ફેક્ટરીનું બાંધકામ પૂર્ણ કરે અને ખોલે, ત્યારે તમારું મુખ્ય કાર્યસ્થળ તે સ્થાન પર જશે.

You will report to the Manager, Manufacturing and will work under the direction of the person in that position, or such other position determined by Micron.

આપ Manager, Manufacturing કો રિપોર્ટ કરેંગે ઔર ડસ પદ પર સ્થિત વ્યક્તિ, યા માઇક્રોન દ્વારા નિર્ધારિત એસી અન્ય પદ પર સ્થિત વ્યક્તિ કે નિર્દેશન મેં કામ કરેંગે।

તમે Manager, Manufacturing ને રિપોર્ટ કરશો અને તે હોદ્દા પરની વ્યક્તિના નિર્દેશન હેઠળ અથવા માઇક્રોન દ્વારા નિર્ધારિત આવા અન્ય હોદ્દા હેઠળ કામ કરશો.

Micron may change these requirements from time to time at its discretion.

માઇક્રોન અપને વિવેકાનુસાર સમય-સમય પર ડન જરૂરતોં કો બદલ સકતા હૈ।

માઇક્રોન તેની વિવેકબુદ્ધિ પ્રમાણે સમય-સમય પર આ જરૂરિયાતોને બદલી શકે છે.

Please note that you have no authority to bind Micron in contract, except to the extent you are expressly authorised in writing to do so.

કૃપયા ધ્યાન દેં કિ આપકે પાસ માઇક્રોન કો અનુબંધ મેં બાંધને કા કોઈ અધિકાર નહીં હૈ, સિવાય ડસ સમય તક જબ તક આપકે પાસ લિખિત રૂપ મેં એસા કરને કે લિએ સ્પષ્ટ અધિકાર નહીં હૈ।

કૃપા કરીને નોંધ લેશો કે તમારી પાસે માઇક્રોનને કરારમાં બાંધવાની કોઈ સત્તા નથી, સિવાય કે તમે તેમ કરવા માટે લેખિતમાં સ્પષ્ટપણે અધિકૃત છો.

### 3. Term / નિયમ / મુદત

Your employment is intended to be for an indefinite term, subject to:

આપકી નિયુક્તિ અનિશ્ચિત કાલ કે લિએ નિયત હૈ, બશર્તે:

તમારી રોજગાર અનિશ્ચિત મુદત માટે છે, નીચે મુજબ આધીન છે:

- (a) your successful completion of a probationary period of three months (see **clause 2** of the Standard Terms);

आपके तीन महीने की परीक्षा अवधि के सफल समाप्ति (मानक शर्तों के **खंड 2** देखें);

તમારા ત્રણ મહિનાના પ્રોબેશનરી પિરિઅડની સફળતાપૂર્વક પૂર્ણતા (માનક શરતોનો **અનુચ્છેદ 2** જુઓ);

- (b) the conditions, and rights of termination, set out in Annexure B of this letter (and Annexure B is deemed to be part of this letter);

निष्कासन की शर्तें और अधिकार, जो इस पत्र के अनुलग्नक B में प्रदर्शित हैं (और अनुलग्नक B को इस पत्र का हिस्सा माना जाता है);

શરતો, અને સમાપ્તિના અધિકારો, આ પત્રના પરિશિષ્ટ B માં દર્શાવેલ છે (અને પરિશિષ્ટ B આ પત્રનો ભાગ હોવાનું માનવામાં આવે છે);

- (c) if relevant, maintenance of the required visas and permits from the relevant government authorities to enable you to live and work with Micron in India; and

यदि उपयुक्त हो, तो आपको भारत में माइक्रॉन के साथ रहने और काम करने में समर्थ बनाने हेतु संबद्ध सरकारी अधिकारियों से आवश्यक वीजा और परमिट का रखरखाव; और

જો સંબંધિત હોય, તો તમને ભારતમાં માઇક્રોન સાથે રહેવા અને કામ કરવા માટે સક્ષમ બનાવવા માટે સંબંધિત સરકારી અધિકારીઓ પાસેથી આવશ્યક વિઝા અને પરમિટની જાળવણી; અને

- (d) termination in accordance with **clause 6** of the Standard Terms and the requirements of applicable law if it continues beyond the probationary period.

मानक शर्तों के **खंड 6** और लागू कानून की ज़रूरतों के अनुसार निष्कासन, यदि यह परीक्षा अवधि के बाद भी जारी रहता है।

માનક શરતોના **અનુચ્છેદ 6** અને લાગુ કાયદાની આવશ્યકતાઓ અનુસાર સમાપ્તિ જો તે પ્રોબેશનરી સમયગાળા પછી ચાલુ રહે છે.

The required period of notice for **clause 6.1(a)** of the Standard Terms (which deals with the notice of termination to be given by you) is one month. The required period of notice for **clause 6.1(b)** of the Standard Terms (which deals with the notice of termination to be given by Micron) is one month, or the period required by any applicable statute, whichever is greater.

मानक शर्तों के खंड 6.1 (a) के लिए नोटिस की आवश्यक अवधि (जो आपके द्वारा दी जाने वाली समाप्ति की सूचना से संबंधित है) एक महीने है। मानक शर्तों के खंड 6.1 (b) के लिए नोटिस की आवश्यक अवधि (जो माइक्रोन द्वारा दी जाने वाली समाप्ति की सूचना से संबंधित है) एक महीने है, या किसी भी लागू कानून द्वारा आवश्यक अवधि, जो भी अधिक हो।

પ્રમાણભૂત શરતોની કલમ 6.1 (a) માટે નોટિસનો જરૂરી સમયગાળો (જેમાં તમે આપવામાં આવનાર ટર્મિનેશનની નોટિસ સાથે સંબંધિત હોય) એક મહિનાનો છે. પ્રમાણભૂત શરતોની કલમ 6.1 (b) માટે નોટિસનો જરૂરી સમયગાળો (જેમાં માઇક્રોન દ્વારા આપવામાં આવતી ટર્મિનેશનની નોટિસ સાથે સંબંધિત હોય છે) એક મહિના અથવા કોઈ પણ લાગુ પડતા કાયદા દ્વારા જરૂરી સમયગાળો, બેમાંથી જે વધારે હોય તે છે.

Your employment with Micron will terminate automatically once you reach the mandatory retirement age of 60.

एक बार जब आप 60 वर्ष के अनिवार्य निवृत्ति की आयु तक पहुंच जाएंगे तो माइक्रॉन के साथ आपका रोज़गार स्वतः खत्म हो जाएगा।

એક વખત તમે 60 વર્ષની ફરજિયાત નિવૃત્તિની ઉંમર સુધી પહોંચી જશો એટલે માઇક્રોન સાથેની તમારી રોજગાર આપમેળે સમાપ્ત થઈ જશે.

#### 4. Hours / ઘંટે / કલાકો

You must work full time during Micron's business hours as determined by Micron from time to time. Current planned business hours are 8.00am – 5.00pm Monday-to Friday (with a one hour lunch break). Without limiting the foregoing, Micron reserves the right to change your hours of work and/or the number of days in a week you are required to work (including increasing the daily working hours to 9 a day), to align with business needs and shift work hours, which at this stage are planned to be between 7.00am – 3.00pm (morning), 3.00pm – 11.00pm (afternoon), 11.00pm – 7.00am (night). Shift hours may be worked on any day of the week and the shift schedule can be varied by Micron at its discretion.

आपको माइक्रॉन के व्यावसायिक घंटों के दौरान पूर्णकालिक करना होगा जैसा कि माइक्रॉन द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा। वर्तमान नियोजित व्यावसायिक घंटे सोमवार से शुक्रवार 8.00am - से 5.00pm (एक घंटे के मध्याह्न भोजन के साथ) हैं। पूर्ववर्ती को सीमित किए बिना, माइक्रॉन आपके काम के घंटों और/या सप्ताह में आपके द्वारा काम करने के लिए निर्धारित दिनों की संख्या (दैनिक काम के घंटों को प्रतिदिन 9 तक बढ़ाने सहित) को बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है, ताकि व्यावसायिक जरूरतों और शिफ्ट के घंटों के साथ तालमेल बैठाया जा सके जो कि वर्तमान में 7.00am - 3pm (सुबह), 3.00pm -11.00pm (दोपहर), 11.00pm - 7.00pm (रात) के बीच होने को निर्धारित किया गया है। सप्ताह के किसी भी दिन शिफ्ट घंटों में काम किया जा सकता है और माइक्रॉन द्वारा अपने विवेकानुसार शिफ्ट शेड्यूल में बदलाव किया जा सकता है।

તમારે માઇક્રોનના કામકાજના કલાકો દરમિયાન સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા નિર્ધારિત કર્યા અનુસાર પૂર્ણ સમય કામ કરવું આવશ્યક છે. વર્તમાન આયોજિત કામકાજના કલાકો સવારના 8.00 થી સાંજના 5.00 વાગ્યા સુધી સોમવારથી શુક્રવાર (એક કલાકના લંચ બ્રેક સાથે) છે. ઉપરોક્તને મર્યાદિત કર્યા વિના, માઇક્રોન તમારા કામના કલાકો અને/અથવા અઠવાડિયામાં તમારે કામ કરવા માટે જરૂરી હોય તેવા દિવસો (દિવસના રોજના કામકાજના કલાકો વધારીને 9 કરવા સહિત), વ્યવસાયની જરૂરિયાતો અને સ્થળાંતર સાથે સંરેખિત કરવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે. કામના કલાકો, જે આ પાળી સવારના 7.00 થી 3.00 વાગ્યા (સવારે), બપોરે 3.00 થી 11.00 વાગ્યા (બપોરે), 11.00 વાગ્યાથી સવારના 7.00 વાગ્યા (રાત્રે) વચ્ચે રાખવાનું આયોજન કરવામાં આવ્યું છે.

You will need to be flexible about when you work and Micron may require you to work hours in excess of the hours set out above. Unless required by Micron policy from time to time, you will not receive any additional payment for such work. Without prejudice to the foregoing, you will not be entitled to overtime payment unless your daily or weekly working hours are more than the statutory working limits.

आपको काम करते समय नम्य होना होगा और माइक्रॉन को आपको ऊपर निर्धारित घंटों से अधिक काम करने की आवश्यकता हो सकती है। जब तक माइक्रॉन की नीति द्वारा समय-समय पर जरूरी न हो, आपको ऐसे काम के लिए कोई अतिरिक्त भुगतान नहीं प्राप्त होगा। उपरोक्त पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, आप समयोपरि भुगतान के हकदार तब तक नहीं होंगे जब तक कि आपके दैनिक या साप्ताहिक काम करने के घंटे वैधानिक कार्य सीमा से अधिक न हो जाएँ।

તમારે કામ કરતી વખતે લવચીક બનવું પડશે અને માઇક્રોનને તમારા પર નિર્ધારિત કલાકો કરતાં વધુ કામ કરવાની આવશ્યકતા પડી શકે છે. સમય-સમય પર માઇક્રોન પોલિસી દ્વારા આવશ્યકતા સિવાય, તમને આવા કામ માટે કોઈ વધારાની ચુકવણી પ્રાપ્ત થશે નહીં. ઉપરોક્ત પર પ્રતિકુળ અસર વિના, જો તમારા દૈનિક અથવા સાપ્તાહિક કામકાજના કલાકો કાયદાથી અધિકૃત થયેલી કાર્ય મર્યાદા કરતાં વધુ ન હોય તો તમે ઓવરટાઇમ ચુકવણી માટે હકદાર ઠેરવાશો નહીં.

#### 5. Remuneration / પારિશ્રમિક / હેનતાણું

Fixed Salary / ફિક્સ્ડ/નિશ્ચિત સૈલરી/વેતન / નિશ્ચિત પગાર

Micron will pay you a fixed salary (**Fixed Salary**) at the rate of INR 276000 per year. Your Fixed Salary will accrue pro-rata each day and will be paid monthly. Micron may, at its discretion, divide your Fixed Salary into separate pay components. At the time of this offer, your Fixed Salary is divided into the following pay components:

माइक्रॉन आपको प्रति वर्ष INR 276000 की दर से एक निश्चित वेतन (**फिक्स्ड सैलरी**) का भुगतान करेगा। आपकी फिक्स्ड सैलरी प्रत्येक दिन यथानुपात अर्जित होगी जिसका मासिक भुगतान किया जाएगा। माइक्रॉन, अपने विवेकानुसार, आपकी फिक्स्ड सैलरी को अलग-अलग वेतन घटकों में विभाजित कर सकता है। इस प्रस्ताव के समय पर, आपकी फिक्स्ड सैलरी निम्नलिखित वेतन घटकों में विभाजित है:

माइक्रॉन तमने प्रति वर्ष ₹. 276000 ना दरे अेक निश्चित पगार (**निश्चित पगार**) यूकवशे. तमारो निश्चित पगार दररोज प्रो-रेटा मेणवशे अने मासिक यूकववामां आवशे. माइक्रॉन, तेनी मुनसझी पर, तमारा निश्चित पगारने अलग पगारना भागोमां विभाजित करी शके छे. आ ओझरना समये, तमारो निश्चित पगार नीयेना पगारना भागोमां वडैयायेवो छे:

- (a) basic salary (**Basic Salary**) at a rate equal to INR 138000 per year; and
- (b) allowances equal to, annually:
  - (i) House rent allowance INR 55200
  - (ii) Special allowance INR 82800

(a) मूल वेतन (**बेसिक सैलरी**) प्रति वर्ष INR 138000 के बराबर दर पर; और

(b) भत्ते बराबर, प्रतिवर्ष:

- (i) मकान किराया भत्ता INR 55200
- (ii) विशेष भत्ता INR 82800

(a) मूल पगार (**मूल पगार**) दर वर्षे ₹. 138000 नी बराबरना दरे; अने

(b) वार्षिक धोरणो समान भत्थां:

- (i) घरभाडा भत्थुं ₹. 55200
- (ii) खास भत्थुं ₹. 82800

Your Fixed Salary includes payment for all hours you work (whether part of ordinary working hours or not) and public holidays (whether you work on those days or not), to the extent permissible by law and to the extent not provided otherwise by Micron policy from time to time.

आपकी फिक्स्ड सैलरी में आपके द्वारा काम किए गए सभी घंटों (भले वो सामान्य काम के घंटों का हिस्सा हो या ना हो) और सार्वजनिक छुट्टियों (भले आप उन दिनों काम करते हों या ना करते हों) का भुगतान, कानून द्वारा अनुमत सीमा तक और समय-समय पर माइक्रॉन की नीति द्वारा अन्यथा प्रदान नहीं की गई सीमा तक शामिल है।

तमारा निश्चित पगारमां तमारा द्वारा करेवा कामना तमाम कवाको (पछी भवे सामान्य कामना कवाकोनो भाग डोय अथवा न डोय) अने सार्वजनिक रजाओ (पछी तमे ते दिवसोमां काम करो अथवा न करो), कायदा द्वारा छूट के रजा आपी शकाय ते छे सुधी अने समय-समय पर माइक्रॉन पोलिसी द्वारा अन्यथा प्रदान करवामां न आवे ते छे सुधी समावेश थाय छे.

Micron may review the amount of your Fixed Salary from time to time in accordance with Micron policy/practice.

માઇક્રોનની નીતિ/પ્રથાના અનુસાર સમય-સમય પર આપકી ફિક્સ્ડ સેલરીના રાશિની સમીક્ષા કરી શકાય છે.

માઇક્રોન તમારી નિશ્ચિત પગારની રકમની માઇક્રોન પોલિસી/પ્રસ્થાપિત રીતની અનુસાર સમય-સમય પર સમીક્ષા કરી શકે છે.

*Flexible Benefits Solution Plan / નમ્ય ફાયદે સમાધાન યોજના / ફ્લેક્સિબલ બેનિફિટ્સ સોલ્યુશન પ્લાન*

Micron offers its employees the option to choose specific benefits from a suite of benefits that it makes available for its employees. These benefits are made available under Micron's Flexible Benefits platform "FLEXIBEN". Employees may choose benefits from this plan up to a gross total value of up to INR56,000 per year (a "year" is measured April 1 to March 31); the amount is pro-rated for the first year based on an employee's first day of employment. If an employee has utilized benefits during the year with a gross total value of less than INR56,000 (or the relevant pro-rata amount), the balance will be paid to the employee as a cash payment (subject to taxation and other payroll deductions) in the March payroll.

માઇક્રોનના કર્મચારીઓને તેના લાભોના સમૂહમાંથી ચોક્કસ લાભો પસંદ કરવાનો વિકલ્પ પ્રદાન કરતા હોય છે જો તેઓ તેમના કર્મચારીઓના માટે ઉપલબ્ધ કરાવે છે. આ લાભો માઇક્રોનના ફ્લેક્સિબલ બેનિફિટ્સ પ્લેટફોર્મ "FLEXIBEN" હેઠળ ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવ્યા છે. કર્મચારીઓ આ યોજનામાંથી પ્રતિ વર્ષ રૂ. 56,000 સુધીના એકંદર કુલ મૂલ્ય સુધીના લાભો પસંદ કરી શકે છે (એક "વર્ષ" એપ્રિલ 1 થી માર્ચ 31 માં પાડવામાં આવે છે); રકમ કર્મચારીના રોજગારના પ્રથમ દિવસના આધારે પ્રથમ વર્ષ માટે પ્રમાણિત છે. જો કોઈ કર્મચારીએ વર્ષ દરમિયાન રૂ. 56,000 (અથવા સંબંધિત પ્રમાણિત રકમ) કરતાં ઓછા કુલ મૂલ્ય સાથે લાભોનો ઉપયોગ કર્યો હોય, તો બાકીની રકમ કર્મચારીને માર્ચના પેરોલમાં રોકડ ચુકવણી તરીકે (ટેક્સ અને અન્ય પેરોલ કપાતને આધિન) ચુકવવામાં આવશે.

માઇક્રોન તેમના કર્મચારીઓને તેવા લાભોના સમૂહમાંથી ચોક્કસ લાભો પસંદ કરવાનો વિકલ્પ આપે છે. જે તેઓ તેમના કર્મચારીઓ માટે ઉપલબ્ધ કરાવે છે. આ લાભો માઇક્રોનના ફ્લેક્સિબલ બેનિફિટ્સ પ્લેટફોર્મ "FLEXIBEN" હેઠળ ઉપલબ્ધ કરાવવામાં આવ્યા છે. કર્મચારીઓ આ યોજનામાંથી પ્રતિ વર્ષ રૂ. 56,000 સુધીના એકંદર કુલ મૂલ્ય સુધીના લાભો પસંદ કરી શકે છે (એક "વર્ષ" એપ્રિલ 1 થી માર્ચ 31 માં પાડવામાં આવે છે); રકમ કર્મચારીના રોજગારના પ્રથમ દિવસના આધારે પ્રથમ વર્ષ માટે પ્રમાણિત છે. જો કોઈ કર્મચારીએ વર્ષ દરમિયાન રૂ. 56,000 (અથવા સંબંધિત પ્રમાણિત રકમ) કરતાં ઓછા કુલ મૂલ્ય સાથે લાભોનો ઉપયોગ કર્યો હોય, તો બાકીની રકમ કર્મચારીને માર્ચના પેરોલમાં રોકડ ચુકવણી તરીકે (ટેક્સ અને અન્ય પેરોલ કપાતને આધિન) ચુકવવામાં આવશે.

These benefits are "discretionary benefits", as referred to in **section 7** of this offer letter.

ये फ़ायदे "विवेकाधीन फ़ायदे" हैं, जैसा कि इस प्रस्ताव पत्र के **धारा 7** में बताया गया है।

આ ઓફર લેટરના **કલમ 7** માં ઉલ્લેખિત આ લાભો "વિવેકાધીન લાભો" છે.

*Discretionary Incentive Pay / વિવેકાધીન પ્રોત્સાહન ભુગતન / વિવેકાધીન પ્રોત્સાહન પગાર*

You will be entitled to participate in Micron's discretionary incentive pay plan as applicable to your position from time to time. The payment and amount of any incentive pay is subject to the rules of the plan at the time and payment is not guaranteed. Without limiting the above, Micron may rescind, change or replace the terms of the plan, your entitlements under them and the payments to be paid in respect of them at any time at its sole discretion.

આપ સમય-સમય પર અપને પદ પર લાગૂ માઇક્રોનના વિવેકાધીન પ્રોત્સાહન વેતન યોજનામાં ભાગ લેવાના અધિકારી હોય છે. કોઈપણ પ્રોત્સાહન વેતનની રકમ અથવા રાશિ આપના સમય યોજનાના નિયમોના અધીન છે અને ભુગતનની ગારંટી નથી. ઉપરોક્તની સીમા નહીં, માઇક્રોન અપને વિવેકાધીન પ્રોત્સાહનના અધીન કોઈપણ સમય યોજનાના શર્તો, અથવા અન્ય શરતોના આધારે આપના અધિકારો અને અપને સંબંધમાં આપેલા ભુગતનને રદ કરી શકે છે, બદલી શકે છે.

તમે સમયાંતરે તમારા હોદ્દાને લાગુ પડે તે રીતે માઇક્રોનની વિવેકાધીન પ્રોત્સાહક પગાર યોજનામાં ભાગ લેવા માટે હકદાર બનશો. કોઈપણ પ્રોત્સાહક પગારની ચૂકવણી અને રકમ તે સમયે યોજનાના નિયમોને આધિન હોય છે અને ચૂકવણીની બાંયધરી આપવામાં આવતી નથી. ઉપરોક્ત બાબતોને મર્યાદિત કર્યા વિના, માઇક્રોન યોજનાની શરતો, તેમના હેઠળના તમારા અધિકારો અને તેની સંપૂર્ણ મુનસફી પ્રમાણે કોઈ પણ સમયે તેમના સંબંધમાં ચૂકવવાની થતી ચૂકવણીઓને રદ કરી શકે છે, ફેરફાર કરી શકે છે અથવા બદલી શકે છે.

For information purposes, your current full-year discretionary incentive pay target is 7% of your Fixed Salary.

जानकारी के उद्देश्य के लिए, आपका वर्तमान पूर्ण-वर्ष विवेकाधीन प्रोत्साहन वेतन लक्ष्य आपके फिक्सड सैलरी का 7% है।

માહિતીના હેતુઓ માટે, તમારા વર્તમાન સંપૂર્ણ-વર્ષના વિવેકાધીન પ્રોત્સાહક પગારનો લક્ષ્યાંક તમારા નિશ્ચિત પગારના 7% છે.

Without prejudice to the above, if the Company is required to pay you any statutory bonus, any incentive paid will be set off from the total statutory bonus amount that will be payable to you and you will only be entitled to receive the difference between the statutory bonus and the variable pay paid to you, if any.

उपरोक्त पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, यदि कंपनी को आपको कोई वैधानिक बोनस देने की ज़रूरत है, तो भुगतान किया गया कोई भी प्रोत्साहन आपको देय कुल वैधानिक बोनस राशि से कम कर दिया जाएगा और आप केवल वैधानिक बोनस और आपको भुगतान किया गए परिवर्तनीय वेतन, यदि कोई हो, के बीच का अंतर प्राप्त करने के अधिकारी होंगे।

ઉપરોક્તના પૂર્વગ્રહ વિના, જો કંપનીએ તમને કોઈ પણ કાયદાકીય બોનસની ચૂકવણી કરવાની આવશ્યકતા હોય, તો ચૂકવણી કરવામાં આવેલ કોઈ પણ પ્રોત્સાહન કુલ કાયદાકીય બોનસની રકમમાંથી ઘટાડવામાં આવશે જે તમને ચૂકવવાપાત્ર રહેશે અને તમે માત્ર કાયદાકીય બોનસ વચ્ચેનો તફાવત મેળવવા માટે હકદાર હશો. બોનસ અને તમને ચૂકવણી કરવામાં આવેલ ચલ પગાર, જો કોઈ હોય તો.

*Employee Provident Fund / कर्मचारी भविष्य निधि / કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ*

Micron's present practice is to contribute to the provident fund at the rate of 12% of your Basic Salary. You are required to make an equal contribution. Please note that Micron reserves the right to increase or decrease the amount of contributions payable within statutorily permissible limits, without the need to compensate you for any downward adjustments. Similarly, upward adjustments may also be made without increasing your overall remuneration. In no case will the contributions be less than that required by law. Micron's exercise of these rights will be in its sole discretion. Contributions will be paid in accordance with the rules of the applicable plan and Micron policy.

माइक्रॉन की वर्तमान प्रथा आपके बेसिक सैलरी के 12% की दर से भविष्य निधि में योगदान करना है। आपको समान योगदान देना आवश्यक है। कृपया ध्यान दें कि घटाने के समायोजन के लिए आपको बिना किसी मुआवज़ा देने की आवश्यकता के, माइक्रॉन वैधानिक रूप से स्वीकार्य सीमा के अंदर देय योगदान की राशि को बढ़ाने या घटाने का अधिकार सुरक्षित रखता है। इसी प्रकार से, आपके समग्र पारिश्रमिक (overall remuneration) में वृद्धि किए बिना भी बढ़ाने का समायोजन किया जा सकता है। किसी भी स्थिति में योगदान कानून द्वारा अपेक्षित से कम नहीं होगा। माइक्रॉन का इन अधिकारों का प्रयोग उसके पूर्ण विवेकानुसार होगा। योगदान का भुगतान लागू योजना और माइक्रॉन की नीति के नियमों के अनुसार किया जाएगा।

માઇક્રોનની હાલની પ્રથા તમારા મૂળભૂત પગારના 12%ના દરે ભવિષ્ય નિધિમાં યોગદાન આપવાની છે. તમારે સમાન યોગદાન આપવું આવશ્યક છે. કૃપા કરીને નોંધ કરો કે માઇક્રોન કોઈ પણ ડાઉનવર્ડ એડજસ્ટમેન્ટ માટે તમને વળતર આપવાની આવશ્યકતા વિના, વૈધાનિક રીતે અનુમતિપાત્ર મર્યાદામાં ચૂકવવાપાત્ર યોગદાનની રકમ વધારવા અથવા ઘટાડવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે. તેવી જ રીતે, તમારા એકંદર મહેનતાણામાં વધારો કર્યા વિના પણ ઉપરની તરફ ગોઠવણ કરી શકાય છે. કોઈ પણ સંજોગોમાં યોગદાન કાયદા દ્વારા જરૂરી કરતાં ઓછું નહીં હોય. માઇક્રોન દ્વારા આ અધિકારોનો ઉપયોગ તેની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિમાં રહેશે.

A summary of your current target compensation is set out in Annexure A, for information purposes only.

आपके वर्तमान लक्ष्य मुआवज़े का सारांश केवल जानकारी प्रदान करने के लिए अनुबंध A में दिया गया है।

તમારા વર્તમાન લક્ષ્યાંક વળતરનો સારાંશ માત્ર માહિતીના હેતુ માટે જ પરિશિષ્ટ A માં નિર્ધારિત કરવામાં આવ્યો છે.

You will be solely liable for your personal tax liabilities and Micron makes no assurances that your remuneration has been structured in the most tax efficient manner or that the tax treatment applicable to certain emoluments, allowances or benefits will continue for all of your employment. Without limiting Micron's discretion to revise the components of your Fixed Pay, the components of your remuneration may need to be revised from time to time in keeping with regulatory developments or otherwise, and Micron will not be liable for any additional tax liability which you may face due to such revisions.

आप अपनी व्यक्तिगत कर देयताओं के लिए पूरी तरह उत्तरदायी होंगे और माइक्रॉन कोई आश्वासन नहीं देता है कि आपके पारिश्रमिक की संरचना सबसे कर कुशल तरीके से की गई है या कुछ परिलाभों, भत्तों या फ़ायदों पर लागू कर उपाय आपके पूरे नियुक्ति के लिए जारी रहेगा। आपके फिक्स्ड पे के घटकों को संशोधित करने के लिए माइक्रॉन के विवेक को सीमित किए बिना, आपके पारिश्रमिक के घटकों को समय-समय पर विनियामक विकास या अन्यथा को ध्यान में रखते हुए संशोधित करने की आवश्यकता हो सकती है, और माइक्रॉन किसी भी ऐसे संशोधनों के कारण अतिरिक्त कर देयता के लिए उत्तरदायी नहीं होगा जिसका आपको सामना करना पड़ सकता है।

તમારી વ્યક્તિગત ટેક્સ જવાબદારીઓ માટે તમે સંપૂર્ણપણે જવાબદાર રહેશો અને માઇક્રોન એવી કોઈ ખાતરી આપતું નથી કે તમારું મહેનતાણું સૌથી વધુ ટેક્સ કાર્યક્ષમ રીતે સંરચિત કરવામાં આવ્યું છે અથવા અમુક વેતન, ભથ્થાં અથવા લાભોને લાગુ પડતી ટેક્સ ટ્રીટમેન્ટ તમારા તમામ રોજગાર માટે ચાલુ રહેશે.

## 6. Leave / छुट्टी / રજા

You will be entitled to leave (including vacation leave and sick leave) subject to and in accordance with applicable law and Micron policy from time to time.

आप समय-समय पर लागू कानून और माइक्रॉन के नीति के अधीन और उसके अनुसार छुट्टी (विश्राम की छुट्टी और बीमारी की छुट्टी सहित) के हकदार होंगे।

તમે સમય-સમય પર લાગુ કાયદા અને માઇક્રોન પોલિસીને આધીન અને તેની અનુસાર રજા (વેકેશનની રજા અને માંદગીની રજા સહિત) માટે હકદાર હશો.

## 7. Discretionary Benefits / વિવેકાધીન લાભ / વિવેકાધિકારી લાભો

Micron may, at its discretion, from time to time provide you with other benefits. Micron may cease providing these benefits or change the basis on which it provides them at its discretion and you do not have an entitlement to continue to receive these benefits or to receive any other payment or benefit in lieu.

माइक्रॉन, अपने खुद के विवेक का इस्तेमाल करते हुए समय-समय पर आपको दूसरे कई तरह के लाभ प्रदान कर सकता है। माइक्रॉन अपने विवेक से इन लाभों को प्रदान करना बंद कर सकता है या फिर जिस आधार पर वह उन्हें प्रदान करते हैं उसे बदल सकता है, इसके अतिरिक्त माइक्रॉन के इन लाभों को प्राप्त करते रहने या बदले में कोई अन्य भुगतान या लाभ प्राप्त करने का अधिकार आपके पास नहीं होगा।

માઇક્રોન, તેની વિવેકબુદ્ધિથી, સમય-સમય પર તમને અન્ય લાભો પૂરા પાડી શકે છે. માઇક્રોન, તેની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિથી, આ લાભો આપવાનું બંધ કરી શકે છે અથવા તે જેના આધારે તે પૂરા પાડે છે તેમાં ફેરફાર કરી શકે છે, અને તમને આ લાભો પ્રાપ્ત કરવાનું ચાલુ રાખવાનો અથવા તેના બદલામાં કોઈ પણ અન્ય ચુકવણી અથવા લાભ મેળવવાનો અધિકાર નથી.

Unless you are advised otherwise in writing, any benefit or compensation apart from your Fixed Salary will be a discretionary benefit to which this clause applies.

जब तक आपको लिखित रूप में अथवा अन्य किसी तरीके से सलाह न दी जाए, आपकी फिक्स्ड सैलरी के अलावा कोई भी लाभ या मुआवज़ा एक विवेकाधीन लाभ कहलाएगा जिस पर यह खंड लागू होता है।

જ્યાં સુધી તમને લેખિતમાં અન્યથા સલાહ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી, તમારા નિશ્ચિત પગાર સિવાયનો કોઈ પણ લાભ અથવા વળતર એ વિવેકાધીન લાભ હશે કે જેના પર આ અનુચ્છેદ લાગુ પડે છે.

Micron's current discretionary benefits include:

માઇક્રોનના વર્તમાન વિવેકાધીન લાભોમાં નિમ્ન સમ્મિલિત છે:

માઇક્રોનના વર્તમાન વિવેકાધીન લાભોમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે:

*Insurance / बीमा / વીમા*

Micron will make available to you and your eligible family members coverage under group insurance plans. Eligibility for coverage and the terms of coverage will be subject to the rules of the relevant policy/policies and any other requirements of the insurer as amended from time to time.

માઇક્રોન आपको और आपके योग्य परिवार के सदस्यों को समूह बीमा योजनाओं के तहत व्याप्ति उपलब्ध कराएगा। व्याप्ति के लिए योग्यता और व्याप्ति की शर्तें प्रासांगिक नीति / नीतियों के नियमों और समय-समय पर संशोधित बीमाकर्ता की किसी अन्य आवश्यकता के अधीन होंगी।

માઇક્રોન તમને અને તમારા પાત્ર પરિવારના સભ્યોને ગ્રૂપ વીમા યોજનાઓ હેઠળ કવરેજ ઉપલબ્ધ કરાવશે. કવરેજ માટેની પાત્રતા અને કવરેજની શરતો સંબંધિત પોલિસી/પોલીસીના નિયમો અને સમય-સમય પર સુધારેલ વીમાદાતાની કોઈ પણ અન્ય આવશ્યકતાને આધીન રહેશે.

Policies with respect to Micron's discretionary benefits are listed online on Micron's internal intranet – MicronNow / PeopleNow – and in the Micron Team Member Handbook (**Handbook**) for Micron India team members. You can also find the most up-to-date version of this Handbook through MicronNow / PeopleNow. Team members are responsible for keeping informed about any changes to this Handbook and to the benefits described on MicronNow / PeopleNow.

માઇક્રોનના વિવેકાધીન લાભોના સંબંધમાં નીચેના માઇક્રોનના આંતરિક ઇન્ટ્રાનેટ - માઇક્રોનનાઇઓ / પીપલનાઇઓ - और माइक्रॉन इंडिया दल के सदस्यों के लिए माइक्रॉन दल सदस्य पुस्तिका (**हैंडबुक**) में ऑनलाइन सूचीबद्ध हैं। आप इस हैंडबुक का सबसे नवीनतम संस्करण माइक्रॉननाइओ / पीपलनाइओ के माध्यम से भी पा सकते हैं। टीम के सदस्य इस हैंडबुक में होने वाले किसी भी तरह के बदलाव के साथ माइक्रॉननाइओ / पीपलनाइओ पर निरूपित किए गए लाभों के बारे में सूचित रखने के लिए जिम्मेदार हैं।

માઇક્રોનના વિવેકાધીન લાભોના સંબંધમાં પોલીસી માઇક્રોનના આંતરિક ઇન્ટ્રાનેટ - માઇક્રોનનાઇઓ / પીપલનાઇઓ - અને માઇક્રોન ઇન્ડિયા ટીમના સભ્યો માટે માઇક્રોન ટીમ મેમ્બર હેન્ડબુક (**હેન્ડબુક**) માં ઓનલાઇન સૂચિબદ્ધ છે. તમે માઇક્રોનના / પીપલનાઇઓ દ્વારા આ હેન્ડબુકનું સૌથી અપડેટેડ વર્શન પણ શોધી શકો છો. ટીમના સભ્યો આ હેન્ડબુકમાં થયેલા કોઈ પણ ફેરફારો અને માઇક્રોનનાઇઓ / પીપલનાઇઓ પર વર્ણવેલ લાભો વિશે માહિતગાર રાખવા માટે જવાબદાર છે.

## 8. Additional Contractual Terms / અતિરિક્ત સંવિદાત્મક શર્તો / કરારની વધારાની શરતો

The accompanying Standard Terms are incorporated into this offer letter and they, and the accompanying Confidentiality and Intellectual Property Agreement, form part of the terms of your employment.

जुड़ी हुई इन मानक शर्तों को इस प्रस्ताव पत्र में शामिल किया गया है और इनके साथ संलग्न गोपनीयता और बौद्धिक संपदा समझौता, आपके नियुक्ति की शर्तों का हिस्सा है।

આ ઓફર લેટરમાં જોડાયેલ માનક શરતોનો સમાવેશ કરવામાં આવ્યો છે અને તે અને જોડાયેલ ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર, તમારી રોજગારની શરતોનો એક ભાગ છે.

You acknowledge also that Micron insists you not violate any confidentiality or other obligations that you owe to your prior employers and/or any third parties, and that you avoid creating any potential implication or appearance of wrongdoing. You must not take, use, or disclose any proprietary, confidential, or trade secret information (including hardcopy or electronic files, information, documents, or other materials) from any prior employer and/or any third party in connection with your employment at Micron.

आप यह भी अभिस्वीकृत करते हैं कि माइक्रॉन आपसे दृढ़ होकर इस बात का आग्रह करता है कि आप अपने पूर्व नियोक्ता और/या किसी तीसरे पक्ष के प्रति किसी भी गोपनीयता या अन्य दायित्वों का उल्लंघन न करें, और आप किसी भी संभावित निहितार्थ या गलत काम की उपस्थिति पैदा करने से बचें। आपको माइक्रॉन में अपने नियुक्ति के संबंध में किसी भी पूर्व नियोक्ता और/या किसी तीसरे पक्ष से कोई मालिकाना, गोपनीय, या व्यापार गुप्त जानकारी (हार्डकॉपी या इलेक्ट्रॉनिक फाइलें, सूचना, दस्तावेज़ या अन्य सामग्री सहित) नहीं लेनी चाहिए साथ ही ना ही उसका उपयोग करना चाहिए या ना ही खुलासा करना चाहिए।

તમે એ પણ સ્વીકારો છો કે માઇક્રોન તમને વિનંતી કરે છે કે તમારા ભૂતપૂર્વ નિયોક્તા અને/અથવા કોઈ પણ તૃતીય પક્ષો પ્રત્યેની કોઈ પણ ગોપનીયતા અથવા અન્ય જવાબદારીઓનો ભંગ ન કરો, અને તમે કોઈ પણ સંભવિત સૂચિતાર્થ અથવા ખોટા દેખાવનું નિર્માણ કરવાથી દૂર રહો. તમારે માઇક્રોન સાથેના તમારા રોજગારના સંબંધમાં કોઈપણ ભૂતપૂર્વ એમ્પ્લોયર અને/અથવા કોઈપણ તૃતીય પક્ષ પાસેથી કોઈ પણ માલિકીની, ગોપનીયતા અથવા વેપાર ગુપ્ત માહિતી (હાર્ડકોપી અથવા ઇલેક્ટ્રોનિક ફાઇલો, માહિતી, દસ્તાવેજો અથવા અન્ય સામગ્રીઓ સહિત) લેવી અથવા તેનો ઉપયોગ કરવો જાહેર કરવો જોઈએ નહીં.

Micron also insists that you do not retain any potentially confidential, proprietary, or trade secret materials from any prior employer and/or any third party. To the extent you have not done so already, please take this opportunity to search your personal email, cloud, and devices to ensure that you do not download, take, or retain – even inadvertently – any nonpublic business files or documents from any prior employer and/or any third party. If you locate any such files or documents, please return and/or delete them (as provided by your contracts with prior employers and/or any third parties) as soon as possible, so that you do not possess any such files or documents on the day you begin work for Micron.

माइक्रॉन इस बात पर भी दृढ़तापूर्वक जोर देता है कि आप किसी भी पूर्व नियोक्ता और/या किसी तीसरे पक्ष से संभावित रूप से गोपनीय, मालिकाना, या व्यापार गुप्त सामग्री को अपने पास नहीं रखेंगे। उस सीमा तक जैसा आपने पहले से कभी नहीं किया है, कृपया इस मौके का फायदा उठाते हुए अपने व्यक्तिगत ईमेल, क्लाउड और उपकरणों को खोजें ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि आप किसी भी पूर्व नियोक्ता से किसी भी गैर-सार्वजनिक व्यावसायिक फाइल या पूर्व नियोक्ता और/या कोई तीसरा पक्ष से किसी दस्तावेज़ को डाउनलोड, ले या बनाए न रखें - यहाँ तक कि अनजाने में भी। अगर आपको ऐसी कोई फाइल या दस्तावेज़ मिलते हैं, तो कृपया उन्हें तत्काल प्रभाव से वापस कर दें और/या हटा दें (जैसा कि पूर्व एम्प्लॉयरों और/या किसी तीसरे पक्ष के साथ आपकी संविदा द्वारा प्रदान किया गया है), ताकि जिस दिन आप माइक्रॉन के लिए काम शुरू करें, आपके पास ऐसी कोई भी फाइल या दस्तावेज़ न हो।

માઇક્રોન એ પણ આગ્રહ કરે છે કે તમે કોઈ પણ ભૂતપૂર્વ નિયોક્તા અને/અથવા કોઈ પણ તૃતીય પક્ષ પાસેથી સંભવિત ગોપનીય, માલિકીનું અથવા વેપાર ગુપ્ત સામગ્રીને જાળવી રાખશો નહીં. જે હદ સુધી તમે આમ કર્યું નથી, કૃપા કરીને તમારા વ્યક્તિગત ઇમેઇલ, ક્લાઉડ અને ડિવાઇસને શોધવા માટે આ તકનો લાભ લો જેથી તમે કોઈ પણ ભૂતપૂર્વ નિયોક્તા પાસેથી કોઈ પણ બિન-સાર્વજનિક વ્યવસાયિક ફાઇલો અથવા દસ્તાવેજો ડાઉનલોડ ન કરો. અજાણતા પણ. અને/અથવા કોઈપણ તૃતીય પક્ષ. જો તમને આવી કોઈપણ ફાઇલો અથવા દસ્તાવેજો મળે, તો કૃપા કરીને તેને શક્ય તેટલી વહેલી તકે પરત કરો અને/અથવા કાઢી નાખો (ભૂતપૂર્વ નોકરીદાતાઓ અને/અથવા કોઈ પણ તૃતીય પક્ષ સાથેના તમારા કરાર દ્વારા પ્રદાન કરવામાં આવ્યા મુજબ), જેથી જે દિવસે તમે માઇક્રોન માટે કામ કરવાનું શરૂ કરો છો ત્યારે તમારી પાસે આવી કોઈ ફાઇલ અથવા દસ્તાવેજ ન રહે.

Based on the foregoing, you represent that your employment with Micron will not breach any agreement to protect confidential information, knowledge, or data acquired by you in confidence or in trust prior to becoming an employee of Micron, and you will not use, access, or disclose to Micron, or induce Micron to use or disclose, any such confidential information or material belonging to any prior employer and/or any third party. Further, you agree that in the event you believe at any time that your work with Micron would make it difficult for you to not disclose to Micron any confidential information or materials

belonging to any prior employer and/or any third party, you will immediately inform Micron via email at new\_hire\_cert@micron.com and to your supervisor at Micron.

पूर्ववर्ती के आधार पर, आप प्रतिनिधित्व करते हैं कि माइक्रॉन के साथ आपका नियुक्ति माइक्रॉन का कर्मचारी बनने से पूर्व आपके द्वारा भरोसा दिलाई गई में या भरोसे में अर्जित की गई गोपनीय जानकारी, ज्ञान या डेटा की सुरक्षा हेतु किसी भी समझौते का उल्लंघन नहीं करेगा, और आप इसका इस्तेमाल, एक्सेस नहीं करेंगे। या माइक्रॉन को प्रकट करना, या माइक्रॉन को किसी पूर्व नियोक्ता और/या किसी तीसरे पक्ष से संबंधित ऐसी किसी भी गोपनीय जानकारी या सामग्री का उपयोग या खुलासा करने के लिए प्रेरित करना। इसके अलावा, आप सहमत हैं कि अगर आप किसी भी समय मानते हैं कि माइक्रॉन के साथ आपका काम माइक्रॉन को किसी भी पूर्व नियोक्ता और/या किसी तीसरे पक्ष से संबंधित किसी भी गोपनीय जानकारी या सामग्री का खुलासा नहीं करना मुश्किल बना देगा, तो आप तुरंत माइक्रॉन new\_hire\_cert@micron.com पर ईमेल के माध्यम से और माइक्रॉन में अपने पर्यवेक्षक को सूचित करेंगे।

उपरोक्तने आधीन, तमे प्रतिनिधित्व करो छो डे माइक्रोन साथेनी तमारो रोजगार, तमे माइक्रोनना कर्मचारी बनता पडेवा तमारा द्वारा मेणवेवी गोपनीय माहिती, ज्ञान अथवा डेटाने सुरक्षित करवा माटेना कोछ पक्ष करारनुं उल्लंघन करशे नडीं अने तमे तेनो उपयोग करी शकशो नडीं. अथवा माइक्रोनने जाडेर करो, अथवा माइक्रोनने भूतपूर्व नियोक्ता अने/अथवा कोछ पक्ष तृतीय पक्षनी आवी कोछ पक्ष गोपनीय माहिती अथवा सामग्रीनो उपयोग अथवा जाडेर करवानुं कारश आपो. वधुमां, तमे संमत थाओ छो डे जो तमे कोछपक्ष समये मानो छो डे माइक्रोन साथेनुं तमारं कार्य कोछ पक्ष भूतपूर्व नियोक्ता अने/अथवा कोछ पक्ष तृतीय पक्षने तमारी माविडीनी कोछ पक्ष गोपनीय माहिती अथवा सामग्रीने जाडेर न करवानुं मुश्केव बनावशे, ती तरत ज माइक्रोनने new\_hire\_cert@micron.com पर छमेछव द्वारा सूचित करशो. अने माइक्रोन जाते तमारा सुपरवाइजर.

## 9. Conditions on this Offer / इस ऑफर पर शर्तें / आ ओडरनी शरतो

This offer of employment and your commencement of employment with Micron is conditional upon:

नियुक्ति का यह ऑफर और माइक्रॉन के साथ आपके नियुक्ति की शुरुआत इस पर सशर्त है:

रोजगारनी आ ओडर अने माइक्रोन साथे तमारा रोजगारनी शरूआत आना पर आधारित छे:

- (a) if necessary, you obtaining the required employment and/or visa approvals from the relevant government authorities to enable you to work with Micron in India;

अगर अनिवार्य हो, तो आप भारत में माइक्रॉन के साथ काम करने के पात्र होने के लिए संबंधित सरकारी अधिकारियों से आवश्यक नियुक्ति और/या वीजा अनुमोदन प्राप्त कर रहे हैं;

जो आवश्यक होय तो, तमे भारतमां माइक्रोन साथे काम करवा सक्षम बनाववा माटे संबंधित सरकारी अधिकारीओ पासेथी आवश्यक रोजगार अने/अथवा विजा परवानगी मेणवो छो;

- (b) your completion of all required applicant procedures, including but not limited to application materials and transcripts;

आपके द्वारा सभी आवश्यक आवेदक प्रक्रियाओं को पूरा करना, जिसमें आवेदन सामग्री और प्रतिलेख शामिल हैं, जो इन्हीं तक सीमित नहीं हैं;

अरज सामग्री अने ट्रांसक्रिप्ट्स सहित परंतु ते पूरती मर्यादित न होय तेवी तमाम आवश्यक अरजदार प्रक्रियाओनी तमारी पूर्णता;

- (c) if required by Micron, certification by Micron's appointed medical practitioner that you have passed with satisfactory results a pre-employment medical check-up conducted by such medical practitioner, which will include a chest x-ray if deemed necessary, and are fit for employment; and

अगर माइक्रॉन द्वारा अनिवार्य हो, तो माइक्रॉन द्वारा नियुक्त मेडिकल प्रैक्टिशनर से सर्टिफिकेशन कि आप ऐसे मेडिकल प्रैक्टिशनर द्वारा आयोजित प्री- नियुक्ति मेडिकल चेकअप में संतोषजनक

परिणाम के साथ उत्तीर्ण हुए हैं, जिसमें आवश्यक समझे जाने पर छाती का एक्स-रे शामिल होगा, और आप नियुक्ति के लिए फिट हैं; और

જો માઇક્રોન દ્વારા જરૂરી હોય તો, માઇક્રોનના નિયુક્ત મેડિકલ પ્રેક્ટિશનર દ્વારા પ્રમાણપત્ર કે તમે સંતોષકારક પરિણામો સાથે પસાર કર્યું છે, આવા તબીબી પ્રેક્ટિશનર દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલી રોજગાર પહેલાંની તબીબી તપાસ, જેમાં જો જરૂરી લાગે તો છાતીના એક્સ-રેનો સમાવેશ કરવામાં આવશે, અને રોજગાર કરવા માટે યોગ્ય તંદુરસ્તી ધરાવે છે; અને

- (d) satisfactory completion of reference and/or background checks that may include verification of your educational, employment or salary history. Should you fail to produce to Micron the required documentation or if any information furnished by you proves to be false, misleading or inaccurate, any offer of employment by Micron may be withdrawn and, if already accepted, Micron may (notwithstanding any other clause in the Standard Terms) terminate your employment immediately without notice or any payment in lieu of notice.

સંદર્ભ ઔર/યા બૈકગ્રાઉન્ડ ચેક કા સંતોષજનક સમાપન જિસમેં આપકા એજુકેશનલ, નિયુક્તિ યા સૈલરી હિસ્ટ્રી કા વેરિફિકેશન શામિલ હો સકતા હૈ। અગર આપ માઇક્રોન કો આવશ્યક દસ્તાવેજ પ્રસ્તુત કરને મેં અસફલ રહતે હૈં યા યદિ આપકે દ્વારા દી ગઈ કોઈં બી જાનકારી અસત્ય, ભ્રામક યા ગલત સાબિત હોતી હૈ, તો માઇક્રોન દ્વારા નિયુક્તિ કી કોઈં બી પેશકશ વાપસ લી જા સકતી હૈ ઔર, અગર પહેલે સે હી સ્વીકાર કર લી ગઈ હૈ, તો બી માઇક્રોન (કિસી અન્ય ખંડ કે માનક શર્તોં કે બાવજૂદ) વાપસ એસા કર સકતા હૈ। બિના કિસી નોટિસ યા નોટિસ કે બદલે મેં કોઈં ભુગતાન કિફ તુરંત અપના નિયુક્તિ સમાપ્ત કર દે।

સંદર્ભ અને/અથવા પૃષ્ઠભૂમિ તપાસની સંતોષકારક પૂર્ણતા જેમાં તમારા શૈક્ષણિક, રોજગાર અથવા પગાર ઇતિહાસની ચકાસણી સામેલ હોઈ શકે છે. જો તમે માઇક્રોનને આવશ્યક દસ્તાવેજો જમા કરવામાં નિષ્ફળ થાઓ અથવા જો તમે આપેલી કોઈ પણ માહિતી ખોટી, ગેરમાર્ગે દોરનારી અથવા અયોક્કસ સાબિત થાય, તો માઇક્રોન દ્વારા કરવામાં આવેલ રોજગારની કોઈ પણ ઓફર પાછી ખેંચી લેવામાં આવી શકે છે અને, જો પહેલેથી જ સ્વીકારવામાં આવે તો, માઇક્રોન (પછી ભલેને કોઈ પણ અન્ય વિભાગના). માનક શરતો) કોઈ પણ સૂચના વિના અથવા સૂચનાના બદલામાં કોઈ પણ ચુકવણી વિના તમારો રોજગાર તાત્કાલિક સમાપ્ત કરી શકે છે.

Please note that all Micron sites must observe U.S. export control rules that control information that may be provided to persons from *Cuba, Iran, North Korea, and Syria*. Micron understands that you are NOT a citizen of any of these countries (even at a secondary level, such as "dual" citizenship with a new country). *If you are a citizen of, or hold dual citizenship with any of these countries, you must inform HR immediately, to permit us to request an export control license for you if necessary.*

કૃપયા ધ્યાન દેં કિ સબી માઇક્રોન સાઇટોં કો યૂ.એસ. નિર્યાત નિયંત્રણ નિયમોં કા પાલન કરના હોગા જો ક્યૂબા, ઈરાન, ઉત્તર કોરિયા, ઔર સીરિયા કે વ્યક્તિયોં કો ઉપલબ્ધ કરાઈ જાને વાલી જાનકારી કો નિયંત્રિત કરતે હૈં। માઇક્રોન સમજતા હૈ કિ આપ ઇનમેં સે કિસી બી દેશ કે નાગરિક નહીં હૈં (યહાં તક કિ માધ્યમિક સ્તર પર બી, જૈસે કિસી ને દેશ કે સાથ "દોહરી" નાગરિકતા)। અગર આપ ઇનમેં સે કિસી બી દેશ કે નાગરિક હૈં યા આપકે પાસ દોહરી નાગરિકતા હૈ, તો આપકો તુરંત એચઆર કો સૂચિત કરના હોગા, તાકિ અગર અનિવાર્ય હુઆ તો હમ આપકે લિફ નિર્યાત નિયંત્રણ લાઇસેંસ કા અનુરોધ કર સકેં।

કૃપા કરીને નોંધ કરો કે તમામ માઇક્રોન સાઇટ્સે યુએસ નિકાસ નિયંત્રણ નિયમોનું પાલન કરવું આવશ્યક છે જે ક્યુબા, ઈરાન, ઉત્તર કોરિયા, અને સીરિયાના લોકોને પૂરી પાડવામાં આવતી માહિતીને નિયંત્રિત કરે છે. માઇક્રોન સમજે છે કે તમે આમાંના કોઈ પણ દેશોના નાગરિક નથી (ગૌણ સ્તરે પણ, જેમ કે નવા દેશ સાથે "દ્વિ" નાગરિકતા). જો તમે આમાંના કોઈ પણ દેશોના નાગરિક છો અથવા દ્વિ નાગરિકતા ધરાવો છો, તો તમારે તાત્કાલિક HRને જાણ કરવી જોઈએ, જેથી જો જરૂરી હોય તો તમારા માટે નિકાસ નિયંત્રણ લાઇસન્સની વિનંતી કરવાની અમને મંજૂરી આપી શકાય.

This offer is valid for seven (7) working days from the date stated above. To accept Micron's offer, please sign this offer letter, the attached Standard Terms and the Confidentiality and Intellectual Property Agreement and return them to Human Resources within this time-frame. If these documents are not signed and returned by you within this time-frame, this offer of employment will lapse

automatically. This offer letter, the attached Standard Terms and the Confidentiality and Intellectual Property Agreement will be signed in both English, Gujarati and Hindi, and in case of a dispute or conflict, the English version will prevail over the Gujarati and Hindi versions.

यह ऑफर ऊपर बताई गई तारीख से सात (7) कार्य दिवसों के लिए वैध है। माइक्रॉन के ऑफर को स्वीकार करने के लिए, कृपया इस प्रस्ताव पत्र, संलग्न मानक शर्तों और गोपनीयता और बौद्धिक संपदा समझौते पर हस्ताक्षर करें और उन्हें इस समय-सीमा के अंदर ही ह्यूमन रिसोर्स को वापस लौटा दें। अगर इस समय-सीमा के भीतर आपके द्वारा इन दस्तावेजों पर हस्ताक्षर नहीं किए जाते हैं और वापस नहीं किए जाते हैं, तो नियुक्ति का यह ऑफर अपने आप समाप्त हो जाएगा। इस प्रस्ताव पत्र पर तथा संलग्न मानक शर्तों और गोपनीयता एवं बौद्धिक संपदा समझौते पर अंग्रेजी, गुजराती और हिंदी दोनों में हस्ताक्षर किए जाएंगे, और विवाद या टकराव की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण गुजराती और हिंदी संस्करणों पर मान्य होगा।

આ ઓફર ઉપર જણાવેલ તારીખથી સાત (7) કામકાજના દિવસો માટે માન્ય છે. માઇક્રોનની ઓફર સ્વીકારવા માટે, કૃપા કરીને આ ઓફર લેટર, જોડાયેલ માનક શરતો અને ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર પર સહી કરો અને તેમને આ સમયમર્યાદા સુધીમાં માનવ સંસાધનોને પરત કરો. જો આ દસ્તાવેજો આ સમયમર્યાદામાં તમારા દ્વારા હસ્તાક્ષર કરીને પરત કરવામાં ન આવે, તો રોજગારની આ ઓફર આપમેળે સમાપ્ત થઈ જશે. આ ઓફર લેટર, જોડાયેલ માનક શરતો અને ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર પર અંગ્રેજી, ગુજરાતી અને હિન્દી એમ બંને ભાષામાં હસ્તાક્ષર કરવામાં આવશે અને વિવાદ અથવા સંઘર્ષની સ્થિતિમાં, અંગ્રેજી સંસ્કરણ ગુજરાતી અને હિન્દી સંસ્કરણો પર પ્રચલિત થશે.

Yours sincerely / भवदीय / सादर



Sharmila Khan  
Director, Micron Semiconductor Technology India Private Limited

To: Micron Semiconductor Technology India Private Limited

પ્રતિ : માઇક્રોન સેમીકન્ડક્ટર ટેકનોલોજી ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ

પ્રતિ: માઇક્રોન સેમિકન્ડક્ટર ટેકનોલોજી ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ

I, Bharat Shankrlal Pawar, have read this offer letter, and the accompanying Standard Terms and Confidentiality and Intellectual Property Agreement, and agree to accept this offer of employment.

मैं, Bharat Shankrlal Pawar, ने इस प्रस्ताव पत्र और संलग्न मानक शर्तों तथा गोपनीयता और बौद्धिक संपदा अनुबंध को पढ़ लिया है, और नियुक्ति के इस ऑफर को स्वीकार करने के लिए सहमत हूँ।

મે, Bharat Shankrlal Pawar, આ ઓફર લેટર અને તેની સાથેની માનક શરતો અને ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર વાંચ્યો છે અને રોજગારની આ ઓફર સ્વીકારવા માટે સંમત છું.

Signature / हस्ताक्षर / હસ્તાક્ષર

Date (mm/dd/yyyy) / तारीख (माह/दिन/वर्ष) / તારીખ (મહિનો/દિવસ/વર્ષ)

**ANNEXURE A - CURRENT ANNUAL TARGET COMPENSATION AND BENEFITS OUTLINE  
(FOR INFORMATION PURPOSES)**

**अनुलग्नक A - वर्तमान वार्षिक लक्ष्य कंपनसेशन और बेनीफीट्स का प्रारूप**

**(केवल जानकारी के उद्देश्यों के लिए)**

**પરિશિષ્ટ A - વર્तमान वार्षिक लक्ष्यांक वजतर અને લાભોની રૂપરેખા**

**(માહિતીના હેતુઓ માટે)**

*Compensation*

Fixed Salary

|                        |            |
|------------------------|------------|
| • Basic Salary         | INR 138000 |
| • House Rent Allowance | INR 55200  |
| • Special Allowance    | INR 82800  |
| Total                  | INR 276000 |

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| <u>Employer Provident Fund Contributions</u> | INR 21600 |
|----------------------------------------------|-----------|

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| <u>Benefits under Micron's Flexible Benefits Solution Plan</u> | INR 56000 |
|----------------------------------------------------------------|-----------|

|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| <u>Discretionary Incentive Target</u> | INR 19320 |
|---------------------------------------|-----------|

|              |                   |
|--------------|-------------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>INR 372920</b> |
|--------------|-------------------|

**कंपनसेशन**

निश्चित वेतन

|                     |            |
|---------------------|------------|
| • मूल वेतन          | INR 138000 |
| • मकान किराया भत्ता | INR 55200  |
| • विशेष भत्ता       | INR 82800  |

|     |            |
|-----|------------|
| कुल | INR 276000 |
|-----|------------|

|                                             |           |
|---------------------------------------------|-----------|
| <u>नियोक्ता प्रोविडेंट फंड कंट्रीब्यूशन</u> | INR 21600 |
|---------------------------------------------|-----------|

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| <u>माइक्रॉन के नम्य बेनिफिट्स सॉल्यूशन प्लान के अंतर्गत लाभ</u> | INR 56000 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| <u>विवेकाधीन प्रोत्साहन लक्ष्य</u> | INR 19320 |
|------------------------------------|-----------|

|            |                   |
|------------|-------------------|
| <b>कुल</b> | <b>INR 372920</b> |
|------------|-------------------|

વળતર

નિશ્ચિત પગાર

|                  |           |
|------------------|-----------|
| • મૂળ પગાર       | રૂ.138000 |
| • ઘર ભાડા ભથ્થું | રૂ.55200  |
| • વિશેષ ભથ્થું   | રૂ.82800  |
| કુલ              | રૂ.276000 |

કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિમાં યોગદાન

રૂ.21600

માઇક્રોનની ફ્લેક્સિબલ બેનિફિટ્સ સોલ્યુશન પ્લાન હેઠળના લાભો

રૂ.56000

વિવેકાધીન પ્રોત્સાહક લક્ષ્યાંક

રૂ.19320

**કુલ****રૂ.372920***Gujarat Benefits\**

|                                       |                                                                                                                        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Public Holidays                       | 10 days per calendar year                                                                                              |
| Vacation Leave                        | 15 days per calendar year, pro-rata in the first calendar year of service (pro-rated at a rate of 1.25 days per month) |
| Sick Leave                            | 4 days per calendar year                                                                                               |
| Casual Leave                          | 10 days per calendar year, pro-rata in the first calendar year of service                                              |
| Death-in-Family                       | 3 days per occurrence, in the event of a death of an immediate family member                                           |
| Maternity Leave (female team members) | 26 weeks if fewer than 2 surviving children; 12 weeks if two or more surviving children                                |
| Paternity Leave (male team members)   | 10 days for the birth of each child                                                                                    |
| Marriage Leave                        | 5 days per occurrence                                                                                                  |
| Insurance                             | Medical Insurance (employee & eligible dependents), and Life and Personal Accident Insurance (employee only)           |

*\*All benefits other than those statutorily required are discretionary and are provided subject to the terms and conditions of Micron policy from time to time.*

## ગુજરાત કે લાભ

|                                     |                                                                                                                   |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| સાર્વજનિક છુટ્ટિયાँ                 | પ્રતિ કૅલેન્ડર વર્ષ 10 દિન                                                                                        |
| વેકેશન છુટ્ટી                       | પ્રતિ કૅલેન્ડર વર્ષ મેં 15 દિન, સેવા કે પહેલે કૅલેન્ડર વર્ષ મેં પ્રો-રેટા (પ્રતિ માહ 1.25 દિન કી દર સે પ્રો-રેટા) |
| બીમારી કી છુટ્ટી                    | પ્રતિ કૅલેન્ડર વર્ષ મેં 4 દિન                                                                                     |
| કૅજુઅલ છુટ્ટી                       | પ્રતિ કૅલેન્ડર વર્ષ મેં 10 દિન, સેવા કે પહેલે કૅલેન્ડર વર્ષ મેં પ્રો-રેટા                                         |
| પરિવાર-મેં-મૃત્યુ હોને પર           | પરિવાર મેં કિસી નિકટતમ સદસ્ય કી મૃત્યુ કી સ્થિતિ મેં, પ્રતિ ઘટના 3 દિન                                            |
| માતૃત્વ કી છુટ્ટી (મહિલા ટીમ સદસ્ય) | અગર 2 સે કમ જીવિત બચ્ચે હોં તો 26 સપ્તાહ; અગર દો યા દો સે અધિક જીવિત બચ્ચે હોં તો 12 સપ્તાહ                       |
| પિતૃત્વ કી છુટ્ટી (પુરુષ ટીમ સદસ્ય) | હર બચ્ચે કે જન્મ પર 10 દિન                                                                                        |
| વિવાહ કી છુટ્ટી                     | પ્રતિ અવસર 5 દિન                                                                                                  |
| બીમા                                | મેડિકલ ઇંશ્યોરેંસ (કર્મચારી ઓર પાત્ર આશ્રિત), ઓર જીવન ઓર વ્યક્તિગત દુર્ઘટના બીમા (કેવલ કર્મચારી)                  |

\*વૈધાનિક રૂપ સે જરૂરી લાભોં કે અલાવા અન્ય સમી લાભ માઇક્રોન નીતિ કે વિવેકાધીન હૈં જો સમય-સમય પર ઉસકે નિયમોં ઓર શર્તોં કે અધીન પ્રદાન કિય જાતે હૈં।

## ગુજરાત લાભો \*

|                                 |                                                                                                       |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| જાહેર રજાઓ                      | કેલેન્ડર વર્ષ દીઠ 10 દિવસ                                                                             |
| વેકેશન રજા                      | કેલેન્ડર વર્ષ દીઠ 15 દિવસ, સેવાના પ્રથમ કેલેન્ડર વર્ષમાં પ્રમાણિત (દર મહિને 1.25 દિવસના દરે પ્રમાણિત) |
| માંદગીની રજા                    | કેલેન્ડર વર્ષ દીઠ 4 દિવસ                                                                              |
| પ્રાસંગિક કે છૂટક રજા           | કેલેન્ડર વર્ષ દીઠ 10 દિવસ, સેવાના પ્રથમ કેલેન્ડર વર્ષમાં પ્રમાણિત                                     |
| કુટુંબમાં મૃત્યુ                | ઘટના દીઠ 3 દિવસ, પરિવારના તાત્કાલિક સભ્યના મૃત્યુની ઘટનામાં                                           |
| પ્રસૂતિ રજા (મહિલા ટીમ સભ્યો)   | 26 અઠવાડિયા જો 2 કરતા ઓછા હયાત બાળકો; જો બે કે તેથી વધુ હયાત બાળકો હોય તો 12 અઠવાડિયા                 |
| પિતૃત્વ રજા (પુરુષ ટીમના સભ્યો) | પ્રત્યેક બાળકના જન્મ માટે 10 દિવસ                                                                     |
| લગ્ન રજા                        | પ્રસંગ દીઠ 5 દિવસ                                                                                     |
| વીમા                            | તબીબી વીમો (કર્મચારી અને પાત્ર આશ્રિતો), અને જીવન અને અંગત અકસ્માત વીમો (માત્ર કર્મચારી)              |

\* વૈધાનિક રીતે આવશ્યક તે સિવાયના તમામ લાભો વિવેકાધીન છે અને સમય-સમય પર માઇક્રોન પોલિસીના નિયમો અને શરતોને આધીન આપવામાં આવે છે.

**ANNEXURE B****अनुलग्नक B****परिशिष्ट B**

Diploma – Operator

डिप्लોमा – ऑपरेटर

ડિપ્લોમા – ઓપરેટર

1. The fact that you are obtaining a Diploma has been taken into consideration in determining your position in Micron and the Basic Salary offered to you, and has been a material factor in Micron's decision to offer employment to you.

यह तथ्य कि आप एक डिप्लोमा प्राप्त कर रहे हैं, माइक्रोन में आपके पद और आपको की गई मूल वेतन के पेशकश को निर्धारित करते समय ध्यान में रखा गया है और यह माइक्रोन की पेशकश के निर्णय में एक महत्वपूर्ण कारक बना है।

વાસ્તવમાં, તમે જે ડિપ્લોમા મેળવી રહ્યા છો, તેને માઇક્રોનમાં તમારા હોદ્દા અને તમને ઓફર કરવામાં આવતી બેઝિક સેલરીને નિર્ધારિત કરવા માટે ધ્યાનમાં લેવામાં આવ્યું છે અને તમને રોજગાર ઓફર કરવાના માઇક્રોનના નિર્ણયમાં તે એક આવશ્યક પરિબલ રહ્યું છે.

2. You must also submit an original copy of the official transcript of academic record for your Diploma and the Diploma scroll upon conferment to the HR Department of Micron by November 30, 2024.

आपके डिप्लोमा के लिए आपको शैक्षणिक रिकॉर्ड की आधिकारिक प्रतिलेख की एक मूल प्रति और डिप्लोमा स्क्रॉल को माइक्रोन के मानव संसाधन विभाग को 30 नवंबर, 2024 भी प्रस्तुत करनी होगी।

તમારે તમારી ડિપ્લોમા અને ડિપ્લોમા સ્કોલના શૈક્ષણિક રેકૉર્ડની સત્તાવાર ટ્રાન્સક્રિપ્ટની મૂળ નકલ તેના એનાયત થયાના 30 નવેમ્બર, 2024 સુધીમાં માઇક્રોનના HR વિભાગને સબમિટ કરવાની રહેશે.

3. If you do not obtain your Diploma at the required level within the required time and/or are required to repeat any part of your course, Micron reserves the right to terminate your employment in accordance with clauses 2.4 and 6 of the Standard Terms.

यदि आप डिप्लोमा को आवश्यक स्तर पर आवश्यक समय के भीतर प्राप्त नहीं करते हैं और/या आपको अपने पाठ्यक्रम के किसी हिस्से को दोहराने की आवश्यकता होती है, तो क्लॉज़ेस 2.4 और 6 के मानक शर्तों के अनुसार माइक्रोन आपके रोजगार को समाप्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

જો તમે તમારી ડિપ્લોમા જરૂરી સમયમાં પ્રાપ્ત કરતા નથી અને/અથવા તમારા અભ્યાસક્રમના કોઈ પણ ભાગનું પુનરાવર્તન કરવાની જરૂર પડે છે તો માઇક્રોન પ્રમાણભૂત શરતોની કલમ 2.4 અને 6 અનુસાર તમારી સમાપ્ત કરવાનો અબાધિત અધિકાર ધરાવે છે.

4. You will keep Micron duly informed of any delay in the completion of the above Diploma program. Any delay may result in the termination of your employment as provided for in paragraph 3 above.

આપ ઉપરોક્ત ડિપ્લોમા પ્રોગ્રામ કો પૂરા કરને મેં હોને વાલે કિસી ઢી વિલંબ કે બારે મેં માઈક્રોન કો વિધિવત સૂચિત કરેંગે। કિસી ઢી વિલંબ કે પરિણામસ્વરૂપ આપકે રોજગાર કી સમાપ્તિ હો સકતી હૈ, જૈસા કિ ઊપર પૈરાગ્રાફ ૩ મેં પ્રદાન કિયા ગયા હૈ।

તમે ઉપરોક્ત ડિપ્લોમા પ્રોગ્રામ પૂર્ણ કરવામાં થતા કોઈ પણ વિલંબ અંગે માઇક્રોનને યોગ્ય રીતે માહિતગાર કરશો. કોઈપણ વિલંબના પરિણામે ઉપરના ફકરા ૩ માં આપેલી જોગવાઈ મુજબ તમારી નોકરીનો સમાપ્ત થઈ શકે છે.

**MICRON SEMICONDUCTOR TECHNOLOGY INDIA PRIVATE LIMITED (MICRON) / (माइक्रॉन) / (માઇક્રોન)  
STANDARD TERMS AND CONDITIONS OF EMPLOYMENT**

**नियुक्ति के मानक नियम और शर्तें  
રોજગારના માનક નિયમો અને શરતો**

These Standard Terms together with the accompanying offer letter and Confidentiality and Intellectual Property Agreement set out the terms and conditions on which Micron offers you employment.

ये मानक शर्तें संलग्न प्रस्ताव पत्र तथा गोपनीयता और बौद्धिक संपदा अनुबंध के साथ उन नियमों और शर्तों को निर्धारित करती हैं जिन पर माइक्रॉन आपको नियुक्ति प्रदान करता है।

આ પ્રમાણભૂત શરતો સાથેના ઓફર લેટર અને ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરાર સાથે મળીને નિયમો અને શરતોને નિર્ધારિત કરે છે કે જેના પર માઇક્રોન તમને રોજગાર ઓફર કરે છે.

## **1 Your Duties / आपके कर्तव्य / તમારા કર્તવ્યો**

### **1.1 You must:**

आपको निम्नलिखित करना होगा:

તમારે નીચે દર્શાવેલ અનુસાર કરવું આવશ્યક છે:

- (a) perform to the best of your abilities and knowledge the duties assigned to you by Micron from time to time, whether during or outside its business hours, at such places as Micron requires and for Micron or any of its Related Companies as required by Micron;

સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા આપકો સોંપે ગયે કર્તવ્યો કો અપની બેહતરીન યોગ્યતાઓ ઓર જ્ઞાન કો સાથ પૂરા કરે, ભલે હી એસા ઉસકે વ્યવસાય ઘંટો કો દોરાન યા ઉસકે બાહર, માઇક્રોન કો જરૂરતો વાલે સ્થાનો પર ઓર માઇક્રોન યા માઇક્રોન સે સંબંધિત કિસી બી કંપની કો લિયે જૈસા આવશ્યક હો, કો લિયે કરના પડે।

સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા તમને સોંપવામાં આવેલી ફરજો, તમારી શ્રેષ્ઠ ક્ષમતાઓ અને જ્ઞાન અનુસાર પછી ભલે તે તેના કામકાજના ક્લાકો દરમિયાન હોય કે તેની બહાર, માઇક્રોન દ્વારા આવશ્યક સ્થાનો પર અને માઇક્રોન અથવા તેની કોઈપણ સંબંધિત કંપનીઓ માટે માઇક્રોન દ્વારા આવશ્યક હોય તે રીતે નિભાવો;

- (b) serve Micron faithfully and diligently to the best of your ability and comply with all lawful directions of Micron from time to time and use all reasonable efforts to promote the interests of Micron and act in Micron's best interests;

અપની બેહતરીન યોગ્યતાઓ કો અનુસાર ઈમાનદારી ઓર લગન સે માઇક્રોન કી સેવા કરે ઓર સમય-સમય પર માઇક્રોન કો સમી કાનૂની નિર્દેશો કા પાલન કરે ઓર માઇક્રોન કો હિતો કો બઢાવા દેને કો લિયે સમી યથોચિત પ્રયાસો કા ઇસ્તેમાલ કરે ઓર માઇક્રોન કો સર્વોત્તમ હિત મેં કાર્ય કરે;

તમારી શ્રેષ્ઠ ક્ષમતાની અનુસાર માઇક્રોનની નિષ્ઠાપૂર્વક અને પરિશ્રમપૂર્વક સેવા કરો અને સમય-સમય પર માઇક્રોનના તમામ કાયદેસરના નિર્દેશોનું પાલન કરો અને માઇક્રોનના હિતોને પ્રોત્સાહન આપવા અને માઇક્રોનના શ્રેષ્ઠ હિતમાં કાર્ય કરવા માટે તમામ વાજબી પ્રયત્નોનો ઉપયોગ કરો;

- (c) devote your time and attention during Micron's business hours exclusively to the discharge of your duties except as may be permitted in writing by Micron;

માઇક્રોન કો વ્યવસાય ઘંટો કો દોરાન અપના સમય ઓર ધ્યાન ખાસ તોર પર અપને કર્તવ્યો કો પૂરા કરને કો લિયે સમર્પિત કરે, સિવાય ઉસકે કિ માઇક્રોન દ્વારા લિખિત રૂપ મેં કોઈ અનુમતિ દી જા સકતી હૈ;

માઇક્રોનના કામકાજના ક્લાકો દરમિયાન તમારો સમય અને ધ્યાન માત્ર તમારી ફરજો નિભાવવામાં સમર્પિત કરો, સિવાય કે માઇક્રોન દ્વારા લેખિતમાં મંજૂરી આપવામાં આવી હોય;

- (d) comply with all laws applicable to your position and the duties assigned to you and comply with all of Micron's rules, regulations, policies and procedures which Micron may vary and/or adopt from time to time. Micron may adopt, vary or rescind these rules, regulations, policies and procedures from time to time in its absolute discretion and without any limitation (implied or otherwise) on its ability to do so; and

आपके पद पर लागू सभी कानूनों और आपको सौंपे गए कर्तव्यों का पालन करें और माइक्रॉन के सभी नियमों, विनियमों, नीतियों और प्रक्रियाओं का अनुपालन करें जिन्हें माइक्रॉन समय-समय पर बदल सकता है और/या अपना सकता है। माइक्रॉन अपने पूर्ण विवेकानुसार ऐसा करने की अपनी योग्यता पर किसी भी सीमा (अंतर्निहित या अन्यथा) के बिना समय-समय पर इन नियमों, विनियमों, नीतियों और प्रक्रियाओं को अपना सकता है, बदल सकता है या रद्द कर सकता है; और

તમારા પદને લાગુ પડતા તમામ કાયદાઓ અને તમને સોંપેલ ફરજોનું પાલન કરો અને માઇક્રોનના તમામ નિયમો, વિનિયમો, નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓનું પાલન કરો જે માઇક્રોન સમય-સમય પર બદલાઈ શકે છે અને/અથવા અપનાવી શકે છે. માઇક્રોન તેની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિથી અને આમ કરવાની તેની ક્ષમતા પર કોઈ પણ મર્યાદા વિના (ગર્ભિત અથવા અન્યથા) સમય-સમય પર આ નીતિ, નિયમો, પોલિસી અને પ્રક્રિયાઓને અપનાવી, ફેરફાર અથવા રદ કરી શકે છે; અને

(e) report to the person or persons nominated by Micron from time to time.

સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા નામિત વ્યક્તિ યા વ્યક્તિયોં કો રિપોર્ટ કરે।

સમય-સમય પર માઇક્રોન દ્વારા નામાંકિત વ્યક્તિ અથવા વ્યક્તિઓને જાણ કરી શકે છે.

1.2 Without limiting your duties to Micron, during your employment you must not:

અપને નિયુક્તિ કે દૌરાન બિના માઇક્રોન કે પ્રતિ અપને કર્તવ્યોં કો સીમિત કિય, આપકો નિમ્નલિખિત નહીં કરના હૈ:

તમારી ફરજો માઇક્રોન સુધી મર્યાદિત કર્યા વિના, તમારી નોકરી દરમિયાન તમારે આ ન કરવું જોઈએ:

(a) act in conflict with Micron's best interests; or

માઇક્રોન કે સબસે બેહતર હિતોં કે વિપરીત કાર્ય કરના; યા

માઇક્રોનના શ્રેષ્ઠ હિતો સાથે વિપરીત કાર્ય કરવું; અથવા

(b) engage in any business or activity, whether in competition with Micron or not without the prior written approval of Micron.

માઇક્રોન કી પૂર્વ લિખિત સ્વીકૃતિ કે બિના કિસી બી વ્યવસાય યા ગતિવિધિ મેં શામિલ હોના, ભલે હી વહ માઇક્રોન કે સાથ કોમ્પેટિશન મેં હો યા નહીં।

કોઈ પણ વ્યવસાય અથવા પ્રવૃત્તિમાં જોડાવું, પછી ભલે તે માઇક્રોન સાથે સ્પર્ધામાં હોય કે ન હોય, માઇક્રોનની પૂર્વ લેખિત મંજૂરી વિના

1.3 Micron may require you to provide evidence confirming to the satisfaction of Micron that you are not in breach of **clause 1.2(b)**.

માઇક્રોન કો આપસે માઇક્રોન કી સંતુષ્ટિ કો પ્રમાણિત કરને વાલે સાક્ષ્ય પ્રદાન કરને કી જરૂરત હો સકતી હૈ કિ આપ ક્ષંડ 1.2(b) કા ઉલ્લંઘન નહીં કર રહે હૈં।

માઇક્રોન તમને માઇક્રોનના સંતોષની પુષ્ટિ કરતા પુરાવા પૂરી પાડવાની આવશ્યકતા પડી શકે છે કે તમે **અનુચ્છેદ 1.2(b)** નો ઉલ્લંઘન કરતા નથી.

1.4 You acknowledge that the restrictions specified in **clause 1.2** are, in the circumstances, reasonable and necessary to protect Micron's legitimate interests.

આપ સ્વીકાર કરતે હૈં કિ ક્ષંડ 1.2 મેં દિયા ગયા પ્રતિબંધ, પરિસ્થિતિયોં મેં, માઇક્રોન કે ન્યાયસંગત હિતોં કી રક્ષા કે લિય ઉપયુક્ત ઓર જરૂરી હૈં।

તમે સ્વીકાર કરો છો કે **અનુચ્છેદ 1.2** માં ઉલ્લેખિત પ્રતિબંધો, સંજોગોમાં, માઇક્રોનના કાયદેસર હિતોના રક્ષણ માટે વાજબી અને જરૂરી છે.

1.5 You agree that, without the need to terminate the employment relationship, Micron may: modify or remove your assigned duties; or transfer you to another position, department or place of work, without additional compensation to you, in accordance with Micron's needs. Any such change will not be deemed to violate the terms of this Agreement or constitute any basis for constructive or involuntary termination of employment.

आप सहमत हैं कि, नियुक्ति संबंध समाप्त करने के जरूरत के बिना, माइक्रॉन : आपको सौंपे गए कर्तव्यों को बदल या हटा सकता है; या माइक्रॉन की जरूरतों के अनुसार, आपको अतिरिक्त कंपनसेशन दिए बिना, आपको किसी अन्य पद, विभाग या कार्यस्थल पर ट्रांसफर कर देगा। ऐसे किसी भी बदलाव को इस अनुबंध की शर्तों का उल्लंघन नहीं माना जाएगा या नियुक्ति की तर्कसाध्य या अनैच्छिक समाप्ति के लिए कोई मुद्दा नहीं बनाया जाएगा।

तમે સંમત થાઓ છો કે, રોજગાર સંબંધ સમાપ્ત કરવાની આવશ્યકતા વગર, માઇક્રોન: તમારી સોંપાયેલ ફરજોમાં ફેરફાર કરી શકે છે અથવા તેને હટાવી શકે છે; અથવા તમને વધારાના વળતર વિના, માઇક્રોનની આવશ્યકતાઓને અનુરૂપ, અન્ય હોદ્દા, વિભાગ અથવા કાર્યસ્થળ પર સ્થાનાંતરિત કરી શકે છે. આવા કોઈ પણ ફેરફારને આ કરારની શરતોનો ભંગ માનવામાં આવશે નહીં અથવા રોજગારની રચનાત્મક અથવા અનૈચ્છિક સમાપ્તિ માટેના આધારો રચવામાં આવશે નહીં.

## 2 Probationary Employment / પરિવૃક્ષાધીન નિયુક્તિ / અજમાયસી રોજગાર

2.1 This **clause 2** applies only if the accompanying offer letter states that your employment is subject to a probationary period.

यह खंड 2 केवल तभी लागू होता है जब संलग्न प्रस्ताव पत्र में कहा गया हो कि आपका नियुक्ति परीवृक्षाधीन अवधि के अंतर्गत है।

આ અનુચ્છેદ 2 માત્ર ત્યારે જ લાગુ થાય છે જ્યારે સાથેના ઓફર લેટરમાં જણાવાયું હોય કે તમારો રોજગાર પ્રોબેશનરી પિરિયડને આધીન છે.

2.2 During this probationary period, you will have an opportunity to ascertain whether you are satisfied with the job and you must satisfy Micron that you have the qualities necessary for, and are capable of performing, those duties assigned to you at the level required by Micron.

इस परीवृक्षाधीन अवधि के दौरान, आपके पास यह सुनिश्चित करने का एक मौका होगा कि क्या आप नौकरी से संतुष्ट हैं और आपको माइक्रॉन को संतुष्ट करना होगा कि आपके पास आवश्यक गुण हैं, और आप उसके द्वारा ज़रूरी स्तर पर आपको सौंपे गए कर्तव्यों को पूरा करने में सक्षम हैं।

આ પ્રોબેશનરી પિરિયડ દરમિયાન, તમને એ જાણવાની તક મળશે કે તમે નોકરીથી સંતુષ્ટ છો કે નહીં અને તમારે માઇક્રોનને સંતુષ્ટ કરવું જોઈએ કે તમારી પાસે જરૂરી ગુણો છે, અને તમે માઇક્રોન દ્વારા જરૂરી સ્તરે તમને સોંપાયેલ ફરજો નિભાવવા સક્ષમ છો.

2.3 Your employment will be assessed by Micron during the probationary period. If your employment (conduct, performance, etc.) has been satisfactory to Micron and to you, your employment will be confirmed and will continue in accordance with the terms of this Agreement. If this is not the case your employment will cease at the end of the probationary period unless it is terminated earlier in accordance with **clause 2.4** below.

પરિવૃક્ષાધીન અવધિ કે દૌરાન માઇક્રોન દ્વારા આપકે નિયુક્તિ કા આકલન કિયા જાएगा। अगर आपका नियुक्ति (आचरण, प्रदर्शन, आदि) माइक्रॉन और आपके लिए संतोषजनक होता है, तो आपके नियुक्ति को कंफर्म किया जाएगा और यह इस अनुबंध की शर्तों के अनुसार जारी रहेगा। अगर ऐसा नहीं है तो आपका नियुक्ति परीवृक्षाधीन अवधि के अंत में समाप्त हो जाएगा अन्यथा इसे नीचे खंड 2.4 के अनुसार पहले समाप्त न किया गया हो।

પ્રોબેશનરી પિરિયડ દરમિયાન માઇક્રોન દ્વારા તમારી રોજગારનું મૂલ્યાંકન કરવામાં આવશે. જો તમારી રોજગાર (આચાર, પ્રદર્શન, વગેરે) માઇક્રોન અને તમારા માટે સંતોષકારક છે, તો તમારા રોજગારની પુષ્ટિ કરવામાં આવશે અને આ કરારની શરતો અનુસાર ચાલુ રહેશે. જો આવું ન હોય તો નીચેના અનુચ્છેદ 2.4 અનુસાર અગાઉ સમાપ્ત ન કરવામાં આવે તો પ્રોબેશનરી સમયગાળાના અંતે તમારો રોજગાર સમાપ્ત થઈ જશે.

2.4 During the probationary period, you or Micron may terminate your employment by giving 7 days' notice or by Micron paying you a sum equal to your Fixed Salary for 7 days in lieu of notice.

પરિવૃક્ષાધીન અવધિ કે દૌરાન, આપ યા માઇક્રોન 7 દિनों का नोटिस देकर या माइक्रॉन आपको नोटिस के बदले 7 दिनों के लिए आपके फिक्स्ड सैलरी के बराबर राशि का भुगतान करके आपकी नियुक्ति समाप्त कर सकते हैं।

પ્રોબેશનરી પિરિયડ દરમિયાન, તમે અથવા માઇક્રોન 7 દિવસની નોટિસ આપીને અથવા માઇક્રોન તમને નોટિસના બદલામાં 7 દિવસ માટે તમારા નિશ્ચિત પગારની બરાબર રકમની ચુકવણી કરીને તમારી નોકરી સમાપ્ત કરી શકે છે.

### 3 Travel / यात्रा / मुसाफ़री

You must make such journeys on the business of Micron and its Related Companies as may be reasonably required by Micron, using such transport as Micron determines.

आपको माइक्रॉन और इसकी संबंधित कंपनियों के व्यवसाय पर ऐसी यात्राएं करनी चाहिए जो माइक्रॉन द्वारा निर्धारित ट्रांसपोर्ट का इस्तेमाल करके उपयुक्त रूप से जरूरी हो सकती हैं।

તમારે માઇક્રોન અને તેને લગતી કંપનીઓના વ્યવસાય પર એવી મુસાફરી કરવી જોઈએ જે માઇક્રોન દ્વારા વ્યાજબી રીતે જરૂરી હોય, માઇક્રોન દ્વારા નિર્ધારિત આવા પરિવહનનો ઉપયોગ કરીને.

### 4 Expenses / व्यय / ખર્ચાઓ

Micron will reimburse you for all work-related expenses:

માઇક્રોન आपको कार्य-संबंधी सभी व्ययों की प्रतिपूर्ति करेगा:

માઇક્રોન તમને તમામ કામ સંબંધિત ખર્ચ માટે વળતર આપશે

- (a) properly incurred by you in execution of your responsibilities and duties (including, without limitation, travel, accommodation, entertainment and telephone expenses);

आपके द्वारा अपनी जिम्मेदारियों और कर्तव्यों को पूरा करने में उपयुक्त रूप से व्यय किया गया हो (बिना किसी सीमा के, यात्रा, आवास, मनोरंजन और टेलीफोन व्यय सहित);

તમારી જવાબદારીઓ અને ફરજો (મર્યાદા વિના, મુસાફરી, આવાસ, મનોરંજન અને ટેલિફોન ખર્ચ સહિત);

- (b) substantiated to the reasonable satisfaction of Micron, whether by production of receipts or otherwise;

माइक्रॉन की उचित संतुष्टि की पुष्टि, चाहे रसीदों के प्रदर्शन द्वारा या अन्यथा;

માઇક્રોનની વાજબી સંતુષ્ટિ માટે પ્રમાણિત, પછી ભલે તે રસીદોના ઉત્પાદન દ્વારા હોય કે અન્યથા;

- (c) which are approved by an authorized Micron representative; and

जो अधिकृत माइक्रॉन प्रतिनिधि द्वारा अनुमोदित हैं; और

જે અધિકૃત માઇક્રોન પ્રતિનિધિ દ્વારા મંજૂર થયેલ છે; અને

- (d) are otherwise incurred and claimed in accordance with applicable Micron policy.

अन्यथा लागू माइक्रॉन नीति के अनुरूप व्यय और दावा किया जाता है।

લાગુ માઇક્રોન પોલિસીની અનુસાર અન્યથા ખર્ચ કરવામાં આવે છે અને દાવો કરવામાં આવે છે.

### 5 Leave / छुट्टी / રજા

- 5.1 You are required to notify Micron immediately of every absence from work and its probable duration. Upon request by Micron, you must promptly provide Micron with reasons for the absence.

आपको अपने काम के दौरान प्रत्येक अनुपस्थिति और उसकी संभावित अवधि के बारे में माइक्रॉन को यथाशीघ्र सूचित करना जरूरी है। माइक्रॉन के अनुरोध पर, आपको तुरंत माइक्रॉन को अनुपस्थिति का कारण बताना होगा।

તમારે કામ પરથી બધી ગેરહાજરી અને તેની સંભવિત અવધિ વિશે તરત જ માઇક્રોનને જાણ કરવી જરૂરી છે. માઇક્રોનની વિનંતી પર, તમારે તરત જ માઇક્રોનને ગેરહાજરીનાં કારણો આપવા ફરીજીયાત છે.

- 5.2 Micron may require you to be examined by a medical practitioner nominated by Micron, who will provide a report to Micron, the disclosure of which you hereby consent to, in respect of any illness or injury for which you take paid or unpaid sick leave.

માઇક્રોન કો ઇસકે દ્વારા નામિત કિસી ચિકિત્સક સે આપકી જાંચ કરના જરૂરી હો સકતા હૈ, જો માઇક્રોન કો એક રિપોર્ટ દેગા, જિસકે ખુલાસે કે લિએ આપ કિસી બી બીમારી યા ચોટ કે સંબંધ મેં સહમતિ દેતે હૈં, જિસકે લિએ આપ ભુગતાન યા અવૈતનિક બીમાર છુટ્ટી લે રહે હૈં.

માઇક્રોન દ્વારા નામાંકિત મેડિકલ પ્રેક્ટિશનર દ્વારા તમારી તપાસ કરવાની જરૂર પડી શકે છે, જે માઇક્રોનને એક અહેવાલ પૂરો પાડશે, જેનો ખુલાસો તમે જે કોઈ બીમારી અથવા ઈજા માટે તમે ચૂકવણી કરેલ અથવા અવેતન માંદગીની રજા લો છો તેના સંબંધમાં તમે આ સાથે સંમતિ આપો છો.

## 6 Termination / નિષ્કાસન / સમાપ્તિ

### 6.1 Your employment may be terminated at any time:

આપકા નિયુક્તિ કિસી બી સમય સમાપ્ત કિયા જા સકતા હૈ:

તમારી નોકરી કોઈપણ સમયે સમાપ્ત થઈ શકે છે:

- (a) by you giving to Micron the required period of notice in writing as set out in the accompanying offer letter (Micron will have the sole discretion to allow you to pay Fixed Salary in lieu of your notice period or waive the same); or

આપકે દ્વારા જબ આપ માઇક્રોન કો લિખિત રૂપ મેં આવશ્યક નોટિસ અવધિ દેતે હૈં જૈસા કિ સંલગ્ન પ્રસ્તાવ પત્ર મેં નિર્ધારિત કિયા ગયા હૈ (માઇક્રોન કે પાસ આપકે નોટિસ અવધિ કે બદલે મેં આપકો ફિક્સ્ડ સૈલરી કા ભુગતાન કરને યા ડેવ કરને કી અનુમતિ દેને કા એકમાત્ર વિવેકાધિકાર હોગા); યા

તમને માઇક્રોનને લેખિતમાં જરૂરી નોટિસ પીરિયડ આપીને, જોડાયેલ ઓફર લેટરમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે (તમારા નોટિસ પીરિયડના બદલામાં તમને નિશ્ચિત પગાર ચૂકવવા અથવા માફ કરવાની મંજૂરી આપવાની સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિ માઇક્રોન પાસે રહેશે); અથવા

- (b) by Micron giving to you the required period of notice set out in the accompanying offer letter or by paying you an amount equal to your Fixed Salary in lieu of notice for that period or in part by giving you notice and in part by making a payment to you in lieu of notice.

માઇક્રોન દ્વારા આપકો સંલગ્ન પ્રસ્તાવ પત્ર મેં નિર્ધારિત આવશ્યક નોટિસ અવધિ દેકર યા ડેવ નોટિસ અવધિ કે બદલે મેં આપકે ફિક્સ્ડ સૈલરી કે બરાબર રાશિ કા ભુગતાન કરકે યા આંશિક રૂપ સે આપકો નોટિસ દેકર ઓર આંશિક રૂપ સે નોટિસ કે બદલે મેં આપકો ભુગતાન કરને કે બાદ।

માઇક્રોન દ્વારા તમને નોટિસની સાથેની ઓફર લેટરમાં નિયત કરાયેલી નોટિસની આવશ્યક અવધિની રકમ આપીને અથવા તમને તે સમયગાળા માટે નોટિસના બદલામાં અથવા આંશિક રીતે નોટિસ આપીને અને આંશિક રીતે નોટિસના બદલામાં તમને ચૂકવણી કરીને તમારા ફિક્સ પગારની બરાબર રકમ ચૂકવીને.

### 6.2 Micron may terminate your employment for reasons of unsatisfactory performance, redundancy, financial difficulties or business restructuring, loss of faith or confidence, etc., or for no reason at all.

માઇક્રોન અસંતુષ્ટ પ્રદર્શન, નિરર્થકતા, વિત્તીય કઠિનાઈયો યા વ્યવસાય પુનર્ગઠન, વિશ્વાસ યા આત્મવિશ્વાસ કી કમી, આદિ કે કારણ યા બિના કિસી કારણ કે આપકે નિયુક્તિ કો સમાપ્ત કર સકતા હૈ.

અસંતોષકારક કામગીરી, નિરર્થકતા, નાણાકીય મુશ્કેલીઓ અથવા વ્યવસાયની પુનઃરચના, વિશ્વાસ અથવા આત્મવિશ્વાસની ખોટ વગેરેને કારણે માઇક્રોન તમારી રોજગારી અથવા કોઈ કારણ વગર સમાપ્ત કરી શકે છે.

### 6.3 During the periods of notice provided for in **clauses 6.1**, Micron may, at its discretion, require you to:

**કલં 6.1** મેં દિએ ગએ નોટિસ અવધિ કે દોરાન, માઇક્રોન, અપને વિવેક પર, આપસે યહ અપેક્ષા કર સકતા હૈ:

**અનુચ્છેદ 6.1** માં આપવામાં આવેલ સૂચનાના સમયગાળા દરમિયાન, માઇક્રોન, તેના વિવેકબુદ્ધિથી, તમારે નીચે મુજબની આવશ્યકતાઓ પૂર્ણ કરાવી શકે છે::

- (a) not attend for work or contact any customers or clients; and/or

કામ પર ઉપસ્થિત નહીં હોંગે યા કિસી કસ્ટમર યા ક્લાઇન્ટ્સ સે સંપર્ક નહીં કરેંગે; ઓર/યા

કામ માટે હાજરી આપવી નહીં અથવા કોઈ પણ ગ્રાહકો અથવા ક્લાયન્ટનો સંપર્ક કરવો નહીં; અને/અથવા

- (b) perform duties which are different to those which you were required to perform during the rest of your employment with Micron, provided only that you have the necessary skills and competencies to perform the duties.

उन कर्तव्यों का पालन करें जो माइक्रॉन के साथ अपने बचे हुए नियुक्ति के दौरान आपको करने के लिए आवश्यक कर्तव्यों से भिन्न हैं, बशर्ते कि आपके पास उन कर्तव्यों को पूरा करने के लिए जरूरी योग्यताएँ और दक्षताएँ हों।

માઇક્રોન સાથેની તમારી બાકીની નોકરી દરમિયાન તમારે જે ફરજો નિભાવવાની આવશ્યકતા હોય તેનાથી અલગ હોય તેવી ફરજો બજાવડાવી શકે છે, જો તમારી પાસે ફરજો કરવા માટે જરૂરી કૌશલ્યો અને યોગ્યતાઓ હોય.

- 6.4 Your employment may be terminated by Micron at any time with immediate effect, without notice or any payment in lieu thereof:

माइक्रॉन द्वारा आपका रोजगार नियुक्ति किसी भी समय तत्काल प्रभाव से, बिना किसी सूचना या उसके बदले कोई भुगतान देकर समाप्त किया जा सकता है:

તમારી નોકરી માઇક્રોન દ્વારા કોઈ પણ સમયે તાત્કાલિક અસરથી, સૂચના વિના અથવા તેના બદલામાં કોઈપણ ચુકવણી વિના સમાપ્ત થઈ શકે છે:

- (a) if you are guilty of misconduct, including, without limitation:

अगर आप कदाचार के दोषी पाए जाते हैं जिसमें बिना किसी सीमा के, निम्नलिखित शामिल हैं:

જો તમે ગેરવર્તણૂક માટે દોષિત હોવ તો, જેમાં મર્યાદા વિના નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે:

- (i) wilfully, or deliberately, behaving in a way that is inconsistent with the continuation of the contract of employment;

जानबूझकर, या सोच समझकर, ऐसा व्यवहार करना जो नियुक्ति अनुबंध की निरंतरता के साथ अनुचित है;

જાણીજોઈને, અથવા ઇરાદાપૂર્વક, એવી રીતે વર્તવું કે જે રોજગાર કરારના ચાલુ રાખવા સાથે અસંગત હોય;

- (ii) commission of any act or omission that causes imminent, or serious, risk to:

किसी भी कार्य या चूक को करना जो आसन्न, या गंभीर जोखिम का निम्नलिखित के लिए कारण बनता है:

નિકટવર્તી, અથવા ગંભીર, જોખમનું કારણ બને તેવા કોઈપણ કૃત્ય અથવા અવગણનાનું કારણ બને છે:

- (A) the health or safety of a person; or

किसी व्यक्ति के स्वास्थ्य या सुरक्षा का; या

વ્યક્તિનું સ્વાસ્થ્ય અથવા સુરક્ષા; અથવા

- (B) the reputation, viability or profitability of Micron's business;

माइक्रॉन के व्यवसाय की प्रतिष्ठा, व्यवहार्यता या लाभप्रदता;

માઇક્રોનના વ્યવસાયની પ્રતિષ્ઠા, કાર્યક્ષમતા અથવા નફાકારકતા;

- (iii) in the course of your employment, engaging in theft, fraud misappropriation of property or assault;

अपने नियुक्ति के दौरान, चोरी, धोखाधड़ी, संपत्ति का दुरुपयोग या हमले में शामिल होना;

તમારી નોકરી દરમિયાન, ચોરીમાં સંડોવાયેલા, મિલકતની છેતરપિંડી અથવા હુમલો;

- (iv) intoxication at work; or

काम पर नशा; या

કામ પર નશો; અથવા

- (v) refusing to carry out a lawful and reasonable instruction;

વૈધ ઔર ઉપયુક્ત નિર્દેશ કા પાલન કરને સે ઇનકાર કરના;

કાયદેસર અને વાજબી સૂચનાનું પાલન કરવાનો ઇનકાર કરવો;

(vi) repeated failure to comply with lawful directions of Micron and its officers;

માઇક્રોન ઔર ડસકે અધિકારિયોં કે વૈધ નિર્દેશોં કા પાલન કરને મેં બાર-બાર વિફલતા;

માઇક્રોન અને તેના અધિકારીઓના કાયદેસર નિર્દેશોનું પાલન કરવામાં વારંવાર નિષ્ફળતા;

(vii) habitual unauthorised absence or unauthorised absence for a period exceeding 3 days.

3 દિન સે અધિક કી કાલાવધી કે લિએ અનધિકૃત અનુપસ્થિતિ યા આદત કી વજહ સે અનધિકૃત અનુપસ્થિતિ।

આદત મુજબનું અનધિકૃત ગેરહાજરી અથવા 3 દિવસથી વધુ સમયગાળા માટે અનધિકૃત ગેરહાજરી.

(b) if you engage in conduct that could bring you or Micron into disrepute, including but not limited to acceptance or offering of illegal gratification;

અગર આપ એસા આચરણ રખતે હૈં જો આપકો યા માઇક્રોન કો બદનામ કર સકતા હૈં, જિસમેં અવૈધ સંતુષ્ટિ કી સ્વીકૃતિ યા પેશકશ શામિલ હૈં, લેકિન યહ ઇન્હીં તક સીમિત નહીં હૈં;

જો તમે એવી વર્તણૂકમાં સંડોવાયેલા હોવ કે જે તમને અથવા માઇક્રોનને બદનામ કરી શકે છે, જેમાં ગેરકાયદેસર ઇનામની સ્વીકૃતિ અથવા ઓફરનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તે મર્યાદિત નથી

(c) if you materially or habitually neglect your duties;

અગર આપ ભૌતિક યા આદત કી વજહ સે અપને કર્તવ્યોં કી ઉપેક્ષા કરતે હૈં;

જો તમે વાસ્તવિક રીતે અથવા આદત મુજબની તમારી ફરજોની અવગણના કરો છો;

(d) if you breach any material provision of this Agreement or your Confidentiality and Intellectual Property Agreement; or

અગર આપ ઇસ અનુબંધ યા આપકે ગોપનીયતા ઔર બૌદ્ધિક સંપદા અનુબંધ કે કિસીં ભીં જરૂરી પ્રાવધાન કા ઉલ્લંઘન કરતે હૈં; યા

જો તમે આ કરાર અથવા તમારા ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરારની કોઈ પણ ભૌતિક જોગવાઈનો ભંગ કરો છો; અથવા

(e) on any other ground for which Micron would be entitled to terminate your employment without notice at law.

કિસીં અન્ય આધાર પર જિસકે લિએ માઇક્રોન કાનૂની તૌર પર બિના કિસીં નોટિસ કે આપકે નિયુક્તિ કો સમાપ્ત કરને કા હકદાર હોગા।

અન્ય કોઈ પણ આધાર પર કે જેના માટે માઇક્રોન કાયદાની સૂચના વિના તમારી નોકરી સમાપ્ત કરવા માટે હકદાર હશે.

6.5 Your employment with Micron will terminate automatically once you reach the mandatory retirement age of 60.

આપકે 60 વર્ષ કી અનિવાર્ય નિવૃત્તિ કી આયુ તક પહુંચને પર માઇક્રોન કે સાથ આપકા નિયુક્તિ સ્વતઃ સમાપ્ત હો જાણગા।

એકવાર તમે 60 વર્ષની ફરજિયાત નિવૃત્તિની ઉંમર સુધી પહોંચશો ત્યારે માઇક્રોન સાથેની તમારી નોકરી આપમેળે સમાપ્ત થઈ જશે.

6.6 Micron is a member of the Responsible Business Alliance (RBA) and complies with the RBA Code of Conduct (Code). If, at the time you give notice of termination, the Code requires a cap on the amount which may be due from you in the event Micron agrees to allow you to pay Fixed Salary in lieu of your notice period, then Micron will apply the cap that applies at the time. The current cap under the Code is 60% of your monthly Fixed Salary.

માઇક્રોન રિસ્પોન્સિબલ વ્યવસાય એલાયન્સ (RBA) का सदस्य है और RBA आचार संहिता (कोड) का अनुपालन करता है। अगर, आपके द्वारा समाप्ति की सूचना देते समय, कोड को उस राशि पर एक कैप लगाने की जरूरत होती है जो माइक्रॉन आपको नोटिस अवधि के बदले में फिक्स्ड सैलरी का भुगतान करने की अनुमति देने के लिए सहमत होने की स्थिति में आपसे देय हो सकती है, तो माइक्रॉन कैप लागू करेगा जो उस समय लागू होता है। संहिता के अंतर्गत वर्तमान कैप आपके मासिक फिक्स्ड सैलरी का 60% है।

માઇક્રોન રિસ્પોન્સિબલ બિઝનેસ એલાયન્સ (RBA)ના સભ્ય છે અને RBA કોડ ઓફ કન્ડક્ટ (સંહિતા)નું પાલન કરે છે. જો, તમે ટર્મિનેશનની નોટિસ આપો તે સમયે, સંહિતાને તે રકમ પર એક મર્યાદાની જરૂર પડે છે જે માઇક્રોન તમને તમારી નોટિસના સમયગાળાના બદલામાં નિશ્ચિત પગાર ચૂકવવાની મંજૂરી આપવા માટે સંમત થાય તેવા કિસ્સામાં તમારી પાસેથી બાકી નીકળતી રકમ પર મર્યાદા જરૂરી છે, તો માઇક્રોન તે સમયે લાગુ પડતી કેપ લાગુ કરશે. સંહિતા હેઠળની વર્તમાન મર્યાદા તમારા માસિક નિશ્ચિત પગારના 60% છે.

- 6.7 Any resignation submitted by you in accordance with the terms set under **section 3** of the accompanying offer letter and **clauses 2.4** and **6.1** of these Standard Terms Agreement must be accepted by Micron to become effective. Once accepted, your resignation cannot be withdrawn by you without the express consent of Micron.

સંલગ્ન પ્રસ્તાવ પત્ર કે **સેક્શન 3** ઓર ઇન માનક શર્તો કે અનુબંધ કે **ખંડ 2.4** ઓર **6.1** કે તહત નિર્ધારિત શર્તો કે અનુસાર આપકે દ્વારા પ્રસ્તુત કોઈ મી રેજિગ્નેશન પ્રભાવી હોને કે લિયે માઇક્રોન દ્વારા સ્વીકાર કિયા જાના ચાહિયે। એક બાર સ્વીકાર કિયે જાને કે બાદ, માઇક્રોન કી સ્પષ્ટ સહમતિ કે બિના આપ અપના રેજિગ્નેશન વાપસ નહીં લે સકતે।

તમારા દ્વારા સબમિટ કરવામાં આવેલ કોઈ પણ રાજીનામું એટલે કરેલ ઓફર લેટરના **વિભાગ 3** અને આ માનક નિયમો અને કરારની શરતોના **અનુચ્છેદ 2.4** અને **6.1** માં નિર્ધારિત શરતોની અનુસાર અસરકારક બનવા માટે માઇક્રોન દ્વારા સ્વીકારવું આવશ્યક છે. એકવાર સ્વીકારવામાં આવ્યા પછી, તમે માઇક્રોનની સ્પષ્ટ સંમતિ વિના તમારું રાજીનામું પાછું ખેંચી શકશો નહીં.

- 6.8 If you are unable by reason of continued ill-health, sickness, accident, disability or injury for a period of 6 months or more to perform your roles and duties hereunder, Micron may at its discretion terminate your employment.

અગર આપ લગાતાર ખરાબ સ્વાસ્થ્ય, બીમારી, દુર્ઘટના, વિકલાંગતા યા ચોટ કે કારણ 6 મહીને યા ઉસસે અધિક સમય સે અપની ભૂમિકાઓ ઓર કર્તવ્યો કો નિભાને મેં અસમર્થ હેં, તો માઇક્રોન અપને વિવેક સે આપકા નિયુક્તિ સમાપ્ત કર સકતા હે।

જો તમે સતત ખરાબ સ્વાસ્થ્ય, માંદગી, અકસ્માત, અશક્તતા અથવા ઈજાના કારણે 6 મહિના કે તેથી વધુ સમયગાળા માટે તમારી ભૂમિકાઓ અને ફરજો આ હેઠળ નિભાવવામાં અસમર્થ છો, તો માઇક્રોન તેની વિવેકબુદ્ધિથી તમારો રોજગાર સમાપ્ત કરી શકે છે.

- 6.9 Micron may suspend you with pay while investigating any matter which Micron believes could lead to Micron exercising its rights under **clause 6.4** or taking any other disciplinary action.

માઇક્રોન કિસી મી મામલે કી જાંચ કરતે સમય આપકો સૈલરી સે નિલંબિત કર સકતા હે અગર માઇક્રોન કા માનના હે કિ ઇસસે ઇસકો **ખંડ 6.4** કે તહત અપને અધિકારો કા પ્રયોગ કરના પડ સકતા હે યા કોઈ અન્ય અનુશાસનાત્મક કાર્યવાહી કરની પડ સકતી હે।

માઇક્રોન કોઈ પણ બાબતની તપાસ કરતી વખતે તમને પગાર સાથે સસ્પેન્ડ કરી શકે છે જે માઇક્રોન માને છે કે **અનુચ્છેદ 6.4** હેઠળ તેના અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા અથવા અન્ય કોઈ શિસ્તબદ્ધ પગલાં લેવા તરફ દોરી શકે છે.

- 6.10 On termination of your employment, you must immediately hand over responsibilities to a person nominated for that purpose by Micron. You must also deliver to such person all papers, documents and other property of Micron and its Related Companies that may be in your possession, control or power (including but not limited to any phones, computers, vehicles, etc. provided by Micron).

આપકે રોજગાર કી સમાપ્તિ પર, આપકો તુરંત માઇક્રોન દ્વારા ઉસ ઉદ્દેશ્ય કે લિયે નામિત વ્યક્તિ કો જિમ્મેદારિયાં સોંપની હોંગી। આપકો એસે વ્યક્તિ કો માઇક્રોન ઓર ઉસકી સંબંધિત કંપનીઓ કે સમી પેપર્સ, ડાક્યુમેન્ટ ઓર અન્ય સંપત્તિ મી દેની હોંગી જો આપકે કબ્જે, નિયંત્રણ યા શક્તિ મેં હો સકતી હેં (માઇક્રોન દ્વારા પ્રદાન કિયે ગયે કિસી મી ફોન, કંપ્યુટર, વાહન આદિ સહિત જો ઇન્હીં તક સીમિત નહીં હેં)।

તમારો રોજગાર સમાપ્ત થયા પછી, તમારે તરત જ તે હેતુ માટે માઇક્રોન દ્વારા નિયુક્ત વ્યક્તિને જવાબદારીઓ સોંપવી આવશ્યક છે. તમારે આવી વ્યક્તિને માઇક્રોન અને તેની સંબંધિત કંપનીઓના તમામ કાગળો, દસ્તાવેજો અને અન્ય મિલકતો પણ પહોંચાડવી જોઈએ જે તમારા કબજા, નિયંત્રણ અથવા સત્તામાં હોઈ શકે છે (જેમાં માઇક્રોન દ્વારા પ્રદાન કરવામાં આવેલ કોઈ પણ ફોન, કમ્પ્યુટર, વાહનો વગેરે સહિત પણ મર્યાદિત નથી).

- 6.11 Termination under **clause 6** does not affect any accrued rights or remedies of Micron in respect of any breach or default by you.

**खंड 6** के तहत समाप्ति आपके द्वारा किए गए किसी भी उल्लंघन या डिफॉल्ट के संबंध में माइक्रॉन के किसी भी अर्जित अधिकार या उपाय को प्रभावित नहीं करती है।

**अनुच्छेद 6** હેઠળ સમાપ્તિ તમારા દ્વારા કોઈ પણ ઉલ્લંઘન અથવા ચૂકના સંદર્ભમાં માઇક્રોનના કોઈ પણ ઉપાર્જિત અધિકારો અથવા ઉપાયોને અસર કરતી નથી.

- 6.12 The rights of termination under **clause 6** apply according to their terms and are not limited by any other term of this Agreement (including implied terms).

**खंड 6** के तहत समाप्ति के अधिकार उनकी शर्तों के अनुसार लागू होते हैं और इस अनुबंध की किसी अन्य शर्त (अंतर्निहित शर्तों सहित) तक सीमित नहीं हैं।

**અનુચ્છેદ 6** હેઠળ સમાપ્તિના અધિકારો તેમની શરતોની અનુસાર લાગુ પડે છે અને આ કરારની અન્ય કોઈ પણ મુદત (ગર્ભિત શરતો સહિત) દ્વારા મર્યાદિત નથી.

- 6.13 You agree and accept that any statutory or other "last in first out" rule or any modifications thereof will not apply in the event of termination of your employment for any reason whatsoever.

आप सहमत हैं और स्वीकृति देते हैं कि कोई भी वैध या अन्य "लास्ट इन फर्स्ट आउट" नियम या उसमें कोई संशोधन किसी भी कारण से आपके नियुक्ति की समाप्ति की स्थिति में लागू नहीं होगा।

તમે સંમત થાઓ છો અને સ્વીકાર કરો છો કે કોઈ પણ કારણસર તમારી નોકરી સમાપ્તિની સ્થિતિ "સૌથી છેલ્લે આવવા વાળા સૌથી પહેલા જશે" નિયમ અથવા તેમાં કોઈ પણ ફેરફાર લાગુ થશે માં, કોઈ પણ વૈધાનિક અથવા અન્ય નહીં.

## **7 What Happens After the Termination of Employment / नियुक्ति की समाप्ति के बाद क्या होता है / नોકरीની समाप्ति પછી શું થાય છે**

- 7.1 If your employment is terminated for any reason Micron may set off any amounts you owe Micron (including deductions for the cost of repair or replacement of property issued to you) against any amounts Micron owes you at the date of termination except for amounts Micron is not entitled by law to set off.

अगर आपका नियुक्ति किसी भी कारण से समाप्त हो जाता है तो माइक्रॉन समाप्ति की तिथि पर आपके द्वारा माइक्रॉन पर बकाया किसी भी राशि (आपको जारी की गई संपत्ति की मरम्मत या रिप्लेसमेंट की लागत के लिए कटौती सहित) को माइक्रॉन पर बकाया किसी भी राशि के मुकाबले एडजस्ट कर सकता है, उस राशि को छोड़कर जो माइक्रॉन कानूनी तौर पर सेट-ऑफ करने का अधिकार नहीं रखता है।

જો તમારી નોકરી કોઈ પણ કારણોસર સમાપ્ત થઈ જાય, તો માઇક્રોન તમારા દ્વારા માઇક્રોન પર બાકી રહેલી કોઈ પણ રકમ પરત કરશે (તમને જારી કરાયેલ મિલકતના સમારકામ અથવા રિપ્લેસમેન્ટના ખર્ચ માટેના કપાત સહિત) સમાપ્તિની તારીખે માઇક્રોનને બાકી રહેલી કોઈ પણ રકમને માઇક્રોન પર ન હોય તેવી માત્રા સિવાય બાદ કરી શકે છે. કાઉન્ટર્સને સમાયોજિત કરી શકે છે. આમ કરવાનો કાનૂની અધિકાર છે.

- 7.2 Your obligations regarding non-disclosure of confidential information, protection of intellectual property, and any other provisions that are meant to survive termination of this Agreement, that are contained in this Agreement or the Confidentiality and Intellectual Property Agreement, will survive the termination of your employment.

गोपनीय जानकारी का खुलासा न करने, बौद्धिक संपदा की सुरक्षा और किसी भी अन्य प्रावधान के संबंध में आपके दायित्व, जो इस अनुबंध की समाप्ति से बाद भी लागू होंगे, जो इस अनुबंध या गोपनीयता और बौद्धिक संपदा समझौते में निहित हैं, आपके नियुक्ति की समाप्ति के बाद भी बने रहेंगे।

આ કરાર અથવા ગોપનીયતા અને બૌદ્ધિક સંપદા કરારમાં સમાવિષ્ટ અન્ય કોઈપણ જોગવાઈઓ અને અન્ય જોગવાઈઓ ગોપનીય માહિતીને જાહેર ન કરવા સંબંધી તમારી જવાબદારીઓ તમારી નોકરીની સમાપ્તિથી બચી જશે.

## **8 Remuneration / प्रतिपूर्ति / મહેનતાણું**

- 8.1 Micron may, at its discretion, change the pay components that comprise your Fixed Salary, provided that it may not reduce the amount of your Fixed Salary and the Basic Salary will not in any circumstance comprise less than 50% of your Fixed Salary.

માઇક્રોન, અપને વિવેકાનુસાર, આપકી ફિક્સ્ડ સૈલરી કો શામિલ કરને વાલે સૈલરી કમ્પોનેન્ટ્સ કો બદલ સકતા હૈ, બશર્તે કિ ઇસસે આપકી ફિક્સ્ડ સૈલરી કી રાશિ મેં કમી ન હો ઓર બેસિક સૈલરી કિસી બી પરિસ્થિતિ મેં આપકી ફિક્સ્ડ સૈલરી કે 50% સે કમ ન હો।

માઇક્રોન, તેના વિવેકબુદ્ધિથી, તમારા નિશ્ચિત પગારમાં સમાવિષ્ટ પગારના ઘટકોમાં ફેરફાર કરી શકે છે, જો કે તે તમારી નિશ્ચિત પગારની રકમને ઘટાડી શકે નહીં અને મૂળ પગાર કોઈ પણ સંજોગોમાં તમારા નિશ્ચિત પગારના 50% કરતા ઓછો ન હોવો જોઈએ.

- 8.2 Micron may recover from your Fixed Salary any overpayments made to you in respect of any payment made to you by Micron.

માઇક્રોન દ્વારા આપકો કિય ગય કિસી બી ભુગતાન કે સંબંધ મેં આપકી ફિક્સ્ડ સૈલરી સે કિસી બી અધિક ભુગતાન કી વસૂલી કી જા સકતી હૈ।

માઇક્રોન દ્વારા તમને કરવામાં આવેલી કોઈ પણ ચૂકવણીના સંદર્ભમાં તમને કરવામાં આવેલી વધુ પડતી ચૂકવણીઓ તમારા નિશ્ચિત પગારમાંથી વસૂલ કરી શકે છે.

## 9 Compliance / અનુપાલન / પાલન

The exercise of or compliance with any discretion, right or obligation under this Agreement is subject to compliance with all applicable laws.

ઇસ અનુબંધ કે તહત કિસી બી વિવેક, અધિકાર યા દાયિત્વ કા પ્રયોગ યા અનુપાલન સમી લાગૂ કાનૂનો કે અનુપાલન કે અધીન હૈં।

આ કરાર હેઠળની કોઈ પણ વિવેકબુદ્ધિ, અધિકાર અથવા જવાબદારી સાથેની કસરત અથવા પાલન એ તમામ લાગુ કાયદાઓના પાલનને આધીન છે.

## 10 Data Protection / ડેટા સંરક્ષણ / ડેટા સુરક્ષા

You consent to Micron holding and processing data relating to you for legal, personnel, administrative and management purposes and in particular to the processing of any "sensitive personal data" (as defined in the Information Technology (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information) Rules, 2011) relating to you. You agree to Micron making such information available to third parties on a need to know basis. You also consent to the transfer of such information to Micron's business contacts within or outside India in order to further Micron's business interests.

આપ આપસે સંબંધિત કાનૂની, કાર્મિક, પ્રશાસનિક ઓર પ્રબંધન ઉદ્દેશ્યો કે લિયે ઓર વિશેષ રૂપ સે કિસી બી "સંવેદનશીલ વ્યક્તિગત ડેટા" (જૈસા કિ સૂચના પ્રોડ્યોગિકી નિયમ, 2011 (ઉચિત સુરક્ષા પ્રથાઓ ઓર પ્રક્રિયાઓ તથા સંવેદનશીલ વ્યક્તિગત ડેટા) મેં પરિભાષિત હૈ) કે પ્રોસેસિંગ કે લિયે માઇક્રોન કો અપને પાસ રખને ઓર આપસે સંબંધિત ડેટા પ્રોસેસ કરને કે લિયે સહમતિ દેતે હૈં। આપ ઇસ બાત સે સહમત હૈં કિ માઇક્રોન ઇસી જાનકારી જાનને કી જરૂરત કે આધાર પર તૈસરે પક્ષ કો ઉપલબ્ધ કરાવગા। આપ માઇક્રોન કે વ્યવસાય હિતો કો આગે બઢાને કે લિયે ઇસી જાનકારી કો ભારત કે અંદર યા બાહર માઇક્રોન કે વ્યવસાય સંપર્કો કો ટ્રાંસફર કરને કે લિયે બી સહમતિ દેતે હૈં।

તમે કાનૂની, કર્મચારીઓ, વહીવટી અને વ્યવસ્થાપન હેતુઓ માટે અને ખાસ કરીને તમારા સંબંધિત કોઈ પણ "સંવેદનશીલ વ્યક્તિગત ડેટા" (માહિતી ટેકનોલોજીમાં વ્યાખ્યાયિત કર્યા અનુસાર) (વાજબી સુરક્ષા વ્યવહારો અને પ્રક્રિયાઓ અને સંવેદનશીલ વ્યક્તિગત ડેટા) ની પ્રક્રિયા માટે તમારાથી સંબંધિત ડેટાને રાખવા અને પ્રક્રિયા કરવા માટે તમે સંમતિ આપો છો. અથવા માહિતી) નિયમો, 2011). તમે માઇક્રોનને જાણવાની જરૂરિયાતના આધારે આવી માહિતી તૃતીય પક્ષોને ઉપલબ્ધ કરાવવા માટે સંમત થાઓ છો. તમે માઇક્રોનના વ્યવસાયિક હિતોને આગળ વધારવા માટે ભારતની અંદર અથવા બહાર માઇક્રોનના વ્યવસાયિક સંપર્કોને આવી માહિતી ટ્રાન્સફર કરવા માટે પણ સંમતિ આપો છો.

## 11 Employee Surveillance / કર્મચારી નિગરાની / કર્મચારીની દેખરેખ

You agree and understand that Micron may use various modes to ensure that the internet communication systems provided to you are used in an appropriate manner. These may include scanning, reading, inspection, scrutiny of emails sent and received and websites visited or created by you. You acknowledge that you do not have any expectation of privacy when using Micron's resources. For the avoidance of doubt, and for the limited purpose of safeguarding Micron's confidential and proprietary information, Micron will have the right to monitor any personal or official e-mail or social media forum that maybe accessible to you from Micron's resources, including but not limited to Gmail, Facebook, Twitter, Instagram, etc. Micron also reserves the right to monitor its employees using various security measures including but not limited to closed circuit television systems.

These may be installed on Micron's premises overtly or covertly to ensure that the employees do not participate or propagate any activities which are or could be prejudicial to Micron's business interests, or which could bring it into disrepute.

आप सहमत हैं और समझते हैं कि माइक्रॉन यह सुनिश्चित करने के लिए विभिन्न तरीकों का इस्तेमाल कर सकता है कि आपको प्रदान की गई इंटरनेट कम्प्यूटेशन सिस्टम का इस्तेमाल उपयुक्त तरीके से किया जाता है। इनमें भेजे गए और प्राप्त किए गए ईमेल और आपके द्वारा देखी गई या बनाई गई वेबसाइटों की स्कैनिंग, उन्हें पढ़ना, निरीक्षण करना, जांच करना शामिल हो सकता है। आप स्वीकार करते हैं कि माइक्रॉन के संसाधनों का इस्तेमाल करते समय आपको गोपनीयता की कोई अपेक्षा नहीं है। संदेह के बचाव के लिए, और माइक्रॉन की गोपनीय और मालिकाना जानकारी की सुरक्षा के सीमित उद्देश्य के लिए, माइक्रॉन को किसी भी व्यक्तिगत या आधिकारिक ई-मेल या सोशल मीडिया मंच की निगरानी करने का अधिकार होगा जिनपर माइक्रॉन के संसाधनों से आपके द्वारा पहुंचा जा सकता है, जिसमें जीमेल, फेसबुक, ट्विटर, इंस्टाग्राम आदि शामिल हैं। माइक्रॉन विभिन्न सुरक्षा उपायों का इस्तेमाल करके अपने कर्मचारियों की निगरानी करने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है, जिसमें क्लोज सर्किट टेलीविजन सिस्टम भी शामिल है, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं है। इन्हें माइक्रॉन के परिसर में खुले तौर पर या गुप्त रूप से स्थापित किया जा सकता है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि कर्मचारी ऐसी किसी भी गतिविधि में संलग्न न हों या प्रचार न करें जो माइक्रॉन के व्यवसाय हितों के लिए हानिकारक हो या हो सकती है, या जो इसे बदनाम कर सकती है।

તમે સંમત થાઓ છો અને સમજો છો કે તમને પૂરી પાડવામાં આવેલ ઇન્ટરનેટ કોમ્પ્યુનિકેશન સિસ્ટમ્સનો યોગ્ય રીતે ઉપયોગ થાય છે તેની ખાતરી કરવા માટે માઇક્રોન વિવિધ પદ્ધતિઓનો ઉપયોગ કરી શકે છે. આમાં સ્કેનિંગ, વાંચન, નિરીક્ષણ, મોકલેલા અને પ્રાપ્ત થયેલા ઇમેઇલ્સ અને તમે મુલાકાત લીધેલ અથવા બનાવો છો તે વેબસાઇટ્સનો સમાવેશ થઈ શકે છે. તમે સ્વીકારો છો કે માઇક્રોનના સંસાધનોનો ઉપયોગ કરતી વખતે તમને ગોપનીયતાની કોઈ અપેક્ષા નથી. શંકા ટાળવા માટે, અને માઇક્રોનની ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીને સુરક્ષિત કરવાના મર્યાદિત હેતુ માટે, માઇક્રોન પાસે કોઈ પણ વ્યક્તિગત અથવા અધિકૃત ઇ-મેઇલ અથવા સોશિયલ મીડિયા ફોરમ પર દેખરેખ રાખવાનો અધિકાર હશે કે જેને તમે માઇક્રોનના સંસાધનોમાંથી એક્સેસ કરી શકો. શંકાને ટાળવા માટે, અને માઇક્રોનની ગોપનીય અને માલિકીની માહિતીની સુરક્ષાના મર્યાદિત હેતુ માટે, માઇક્રોનને કોઈ પણ વ્યક્તિગત અથવા સત્તાવાર ઇ-મેઇલ અથવા સોશિયલ મીડિયા ફોરમ પર નજર રાખવાનો અધિકાર હશે, જે કદાચ માઇક્રોનના સંસાધનોમાંથી તમને સુલભ કરી શકે છે, જેમાં Gmail, Facebook, Twitter, Instagram વગેરે સામેલ છે પરંતુ તે પૂરતું મર્યાદિત નથી. માઇક્રોન બંધ સર્કિટ ટેલિવિઝન સિસ્ટમ્સ સહિત પરંતુ મર્યાદિત નહીં તેવા વિવિધ સુરક્ષા પગલાંનો ઉપયોગ કરીને તેના કર્મચારીઓ પર નજર રાખવાનો અધિકાર પણ અનામત રાખે છે. આને માઇક્રોનના પરિસરમાં સ્પષ્ટ રીતે અથવા છૂપી રીતે ઇન્સ્ટોલ કરવામાં આવી શકે છે જેથી એ સુનિશ્ચિત કરી શકાય કે કર્મચારીઓ એવી કોઈ પણ પ્રવૃત્તિઓમાં ભાગ ન લે અથવા તેની પ્રચાર ન કરે જે માઇક્રોનના વ્યાવસાયિક હિતો માટે પૂર્વગ્રહ્યુક્ત હોય અથવા જે તેને બદનામ કરી શકે.

## 12 Warranty / वारंटी / બાંહેધરી

You warrant that:

आप इसकी वारंटी देते हैं कि:

તમે બાંહેધરી આપો છો કે:

- (a) you have not entered into, and will not enter into, any agreement in conflict with this Agreement or your employment with Micron;

आपने इस अनुबंध या माइक्रॉन के साथ अपने नियुक्ति के विरोध में कोई समझौता नहीं किया है और न ही करेंगे;

તમે આ કરાર અથવા માઇક્રોન સાથેના તમારા રોજગાર સાથે વિરોધાભાસી કોઈ પણ કરાર કર્યો નથી અને કરશો પણ નહીં;

- (b) you having provided Micron with information that is true and complete in all respects;

आपने माइक्रॉन को ऐसी जानकारी प्रदान की है जो सभी मामलों में सत्य और पूर्ण है;

તમે માઇક્રોનને એવી માહિતી પૂરી પાડી છે જે તમામ બાબતોમાં સાચી અને સંપૂર્ણ છે;

- (c) your employment with Micron will not violate any agreement with, or rights of, any third party;

माइक्रॉन के साथ आपका नियुक्ति किसी तृतीय पक्ष के साथ किसी समझौते या उनके अधिकारों का उल्लंघन नहीं करेगा;

માઇક્રોન સાથેની તમારી નોકરી કોઈ પણ તૃતીય પક્ષ સાથેના કોઈ પણ કરાર અથવા તેના અધિકારોનું ઉલ્લંઘન કરશે નહીં;

- (d) you have not been arrested, or convicted of, or cautioned for, or charged but not yet tried with any offence or crime or other similar legal action and there is no lawsuit, arbitration, administrative or other proceeding, disciplinary action, governmental or any other investigation pending or, to the best of your knowledge, threatened against you;

आपको गिरफ्तार नहीं किया गया है, या दोषी नहीं ठहराया गया है, या चेतावनी दी गई है, या आरोप लगाया गया है, साथ ही अभी तक किसी भी जुर्म या अपराध या अन्य समान कानूनी कार्रवाई के साथ मुकदमा नहीं चलाया गया है और कोई मुकदमा, मध्यस्थता, प्रशासनिक या अन्य कार्यवाही, अनुशासनात्मक कार्रवाई, सरकारी या कोई अन्य जांच लंबित नहीं है या, आपकी सर्वोत्तम जानकारी के अनुसार, आपके विरुद्ध धमकी नहीं दी गई है;

તમારી ધરપકડ કરવામાં આવી નથી, અથવા દોષિત ઠેરવવામાં આવી છે, અથવા ચેતવણી આપવામાં આવી નથી, અથવા આરોપ મૂકવામાં આવ્યો નથી, પરંતુ હજુ સુધી કોઈ ગુનો અથવા અપરાધ અથવા અન્ય સમાન કાનૂની કાર્યવાહી અને કોઈ મુકદ્દમો નથી, ત્યાં કોઈ ઝઘડો પતાવટ, વહીવટી અથવા અન્ય કાર્યવાહી, શિસ્તની કાર્યવાહી, સરકારી અથવા અન્ય તપાસ બાકી છે અથવા, તમારી શ્રેષ્ઠ જાણકારી અનુસાર, તમારી સામે ધમકી આપવામાં આવી છે;

- (e) you have not been the subject of any adverse court judgment which threatens your solvency or substantially compromises your financial security.

आप किसी भी प्रतिकूल अदालती फैसले का विषय नहीं रहे हैं जो आपकी विलयकता को खतरे में डालता है या आपकी वित्तीय सुरक्षा से काफी हद तक समझौता करता है।

તમે કોઈ પણ વિપરીત ન્યાયાલયના ચુકાદાનો વિષય નથી કે જે તમારી સોલ્વન્સી (સાંપત્તિક સધ્દરતા) ને જોખમમાં મૂકે અથવા તમારી નાણાકીય સુરક્ષામાં નોંધપાત્ર રીતે યેડાં કરે છે.

- (f) except as expressly authorized by Micron in writing, you will not use or disclose your own or any third party's confidential information or intellectual property when acting within the scope of your employment or otherwise on behalf of Micron; and

माइक्रॉन द्वारा लिखित रूप में स्पष्ट रूप से अधिकृत किए जाने के अलावा, आप अपने नियुक्ति के दायरे में या अन्यथा माइक्रॉन की ओर से कार्य करते समय अपनी या किसी तृतीय पक्ष की गोपनीय जानकारी या बौद्धिक संपदा का इस्तेमाल या खुलासा नहीं करेंगे; और

માઇક્રોન દ્વારા લેખિતમાં સ્પષ્ટપણે અધિકૃત કર્યા સિવાય, તમે તમારા નોકરીના ક્ષેત્રમાં તમારી અથવા કોઈ પણ તૃતીય પક્ષની ગોપનીય માહિતી અથવા બૌદ્ધિક સંપત્તિનો ઉપયોગ અથવા જાહેર કરશો નહીં અથવા અન્યથા માઇક્રોનના વતી કાર્ય કરશો નહીં; અને

- (g) you have not retained anything containing any confidential information of a prior employer or other third party, whether or not created by you.

आपने किसी पूर्व नियोक्ता या अन्य तृतीय पक्ष की कोई भी गोपनीय जानकारी अपने पास नहीं रखी है, चाहे वह आपके द्वारा बनाई गई हो या नहीं।

તમે અગાઉના નિયોક્તા અથવા અન્ય તૃતીય પક્ષની કોઈ પણ ગોપનીય માહિતી વાળું કંઈ પણ જાળવી રાખ્યું નથી, પછી ભલે તે તમે બનાવેલ હોય કે ન હોય.

### 13 Severability / पृथकता / વિચ્છેદક્ષમતા

Part or all of any clause of this Agreement that is illegal or unenforceable will be severed from this Agreement and the remaining provisions of this Agreement continue in force.

इस अनुबंध के किसी भी खंड का भाग या पूरा हिस्सा जो अवैध या अप्रवर्तनीय है, उसे इस अनुबंध से पृथक कर दिया जाएगा और इस अनुबंध के शेष प्रावधान लागू रहेंगे।

આ કરારનો કોઈ પણ અનુચ્છેદ અથવા તમામ કોઈ પણ વિભાગ કે જે ગેરકાયદેસર અથવા અમલ ન કરી શકાય તેવું છે તે આ કરારમાંથી વિચ્છેદ કરવામાં આવશે અને આ કરારની બાકીની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

### 14 Waiver / वेवर/छूट / હકઅધિકારનો

The failure of either party at any time to insist on performance of any provision of this Agreement or to fail to exercise a right under this Agreement is not a waiver of its right at any later time to insist on performance of that or any other provision of, or exercise that or any other right under, this Agreement.

इस अनुबंध के किसी भी प्रावधान के प्रदर्शन पर जोर देने या इस समझौते के तहत किसी अधिकार का प्रयोग करने में असमर्थ रहने पर किसी भी पक्ष की विफलता, बाद में किसी भी समय उस या किसी अन्य प्रावधान के प्रदर्शन पर जोर देने के उसके अधिकार, या इस अनुबंध के तहत उस या किसी अन्य अधिकार का प्रयोग करने की छूट नहीं है।

आ करारनी कोष्ठ पक्ष जोगवाधनी कामगीरी पर आग्रह राखवामां कोष्ठ पक्ष समये कोष्ठ पक्ष पक्षनी निष्कृता अथवा आ करार डेठना अधिकारनी उपयोग करवामां निष्कृता ये पछीना कोष्ठ पक्ष समये ते अथवा अन्य कोष्ठ पक्ष जोगवाधनी कामगीरी पर आग्रह राखवाना तेना अधिकारनी छूट नथी. अथवा आ करार डेठन ते अथवा अन्य कोष्ठपक्ष अधिकारनी उपयोग करवी.

## 15 Additional Remedies / अतिरिक्त उपाय / वधाराणा उपायो

Notwithstanding anything contained in this Agreement, in addition to any remedy available to Micron, whether provided herein or conferred by statute, civil law, common law, custom, trade, or usage, Micron will be entitled to obtain an injunction against you from a civil court of competent jurisdiction.

इस अनुबंध में निहित किसी भी बात के बावजूद, माइक्रॉन के लिए उपलब्ध किसी भी उपाय के अलावा, भले ही वह यहां दिया गया हो या वैधानिक, नागरिक कानून, सामान्य कानून, कस्टम, ट्रेड या इस्तेमाल द्वारा दिया गया हो, माइक्रॉन आपके खिलाफ किसी सक्षम क्षेत्राधिकार के नागरिक न्यायालय से आदेश प्राप्त करने का हकदार होगा।

आ करारमां समाविष्ट कंठ पक्ष डोवा छतां, माछकोन माटे उपलब्ध कोष्ठ पक्ष उपायो उपरांत, पछी भवे ते अडी अथवा कानून, नागरिक कायदो, सामान्य कायदो, कस्टम, वेपार अथवा उपयोग द्वारा प्रदान करवामां आवे, माछकोन नागरिक सक्षम अधिकारक्षेत्रनी अदावत पासेथी मनाछ डुकम मेणववा माटे छकदार न छोछ शके.

## 16 Successors and Assigns / उत्तराधिकारी और नियुक्तियाँ / उत्तराधिकारी अने सोंपणीओ

Micron will have the right to assign this Agreement and all covenants and agreements herein will inure to the benefit of and be enforceable by such successors and assigns. This Agreement is personal to you and cannot be assigned by you.

माइक्रॉन के पास इस अनुबंध को निर्दिष्ट करने का अधिकार होगा और यहां सभी प्रसंविदा और अनुबंध ऐसे उत्तराधिकारियों और नियुक्तियों के लाभ के लिए होंगे और उनके द्वारा लागू करने योग्य होंगे। यह अनुबंध आपके लिए व्यक्तिगत है और आपके द्वारा निर्दिष्ट नहीं किया जा सकता।

माछकोन पासे आ करार सोंपवानो अधिकार छशे अने आ डेठना तमाम सडी-सिक्कावाणुं करारनामुं अने करारो आवा उत्तराधिकारी अने सोंपणीओना वाल माटे अने अमलमां मूकवा योग्य रडेशे. आ करार तमारा माटे व्यक्तिगत छे अने तमारा द्वारा सोंपवामां आवी शकतो नथी.

## 17 Entire Agreement / संपूर्ण अनुबंध / संपूर्ण करार

This Agreement and the Confidentiality and Intellectual Property Agreement:

यह अनुबंध और गोपनीयता तथा बौद्धिक संपदा अनुबंध:

आ करार अने गोपनीयता अने बौद्धिक संपदा करार:

(a) constitute the entire agreement between the parties as to their subject matter; and

पक्षों के बीच उनके विषय वस्तु के संबंध में संपूर्ण अनुबंध बनता है; और

पक्षकारो वय्ये तेमनी विषयवस्तु अंगेना समग्र करारनी रयना करवी; अने

(b) in relation to that subject matter, supersede any prior understanding or agreement between the parties and any prior condition, warranty, indemnity or representation imposed, given or made by a party.

उस विषय वस्तु के संबंध में, पक्षों के बीच किसी भी पूर्व समझ या अनुबंध और किसी पक्ष द्वारा लगाई गई, दी गई या बनाई गई किसी भी पूर्व शर्त, वारंटी, क्षतिपूर्ति या प्रतिनिधित्व का स्थान ले लें।

ते विषयने लगती, पक्षकारो वय्येनी कोष्ठ पक्ष अगाउनी समझ अथवा करार अने पक्ष द्वारा वादवामां आवेवी, आपवामां आवेवी अथवा करवामां आवेवी कोष्ठ पक्ष पूर्व शरत, वारंटी, क्षतिपूर्ति अथवा रज्जुआतनुं स्थान लेवुं.

## 18 Headings / હેડિંગ્સ / શીર્ષકો

Headings are for ease of reference only and do not affect the meaning of this Agreement.

હેડિંગ્સ કેવલ સંદર્ભ માટે આસાની માટે છે અને આ કરારના અર્થને અસર કરતા નથી.

શીર્ષકો માત્ર સંદર્ભની સરળતા માટે છે અને આ કરારના અર્થને અસર કરતા નથી.

## 19 Alteration and Exercise of Rights / અધિકારો का संशोधन और प्रयोग / અધિકારોનો ફેરફાર અને ઉપયોગ

This Agreement may only be altered in writing signed by each party. Micron reserves the right, in the event of there being any variance in any terms and conditions of employment or in such policies and direction that may be circulated and communicated to you, to construe such variance in the manner that best reconciles such difference having regard to the objectives and purpose of your employment under this Agreement. Micron's construction and reconciliation of such variance will be final. The exercise of any right or discretion by Micron under this Agreement or in connection with your employment is in its absolute discretion and is not subject to any implied restrictions (including any implied term of mutual trust and confidence).

इस अनुबंध को केवल प्रत्येक पक्ष द्वारा हस्ताक्षरित लिखित रूप में ही बदला जा सकता है। नियुक्ति के किसी भी नियम और शर्तों में या ऐसी नीतियों और दिशा-निर्देशों में कोई भिन्नता होने की स्थिति में, जो आपको प्रसारित और सूचित की जा सकती हैं, माइक्रॉन के पास यह अधिकार सुरक्षित है कि वह ऐसे भिन्नता का अर्थ इस अनुबंध के तहत आपके नियुक्ति के लक्ष्य और उद्देश्यों को ध्यान में रखते हुए इस तरह से लगाए कि इस तरह के मतभेदों का सबसे अच्छा समाधान हो सके। माइक्रॉन का आशय और ऐसे भिन्नता का समाधान अंतिम होगा। इस अनुबंध के तहत या आपके नियुक्ति के संबंध में माइक्रॉन द्वारा किसी भी अधिकार या विवेक का प्रयोग उसके पूर्ण विवेक में है और यह किसी भी निहित प्रतिबंध (आपसी विश्वास और भरोसे की किसी भी निहित शर्त सहित) के अधीन नहीं है।

આ કરારને માત્ર પ્રત્યેક પક્ષ દ્વારા હસ્તાક્ષરિત લેખિતમાં જ બદલાઈ શકે છે. નોકરીના કોઈ પણ નિયમો અને શરતોમાં અથવા આવી પોલિસી અને માર્ગદર્શિકાઓમાં કે જે તમને પ્રસારિત અને સૂચિત કરવામાં આવી શકે છે તેમાં કોઈ પણ ફેરફારની સ્થિતિમાં, માઇક્રોન આવા તફાવતને એવી રીતે સમજવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે કે આવા તફાવતોને ધ્યાનમાં રાખીને શ્રેષ્ઠ ઉકેલ શોધી શકાય. ધ્યાનમાં આ કરાર હેઠળ તમારા રોજગારના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો. માઇક્રોનનું અર્થઘટન અને આવા ભિન્નતાનું સમાધાન અંતિમ ગણાશે. આ કરાર હેઠળ અથવા તમારી નોકરીના સંબંધમાં માઇક્રોન દ્વારા કોઈ પણ અધિકાર અથવા વિવેકબુદ્ધિનો ઉપયોગ તેના સંપૂર્ણ વિવેકબુદ્ધિમાં છે અને તે કોઈ પણ ગર્ભિત પ્રતિબંધોને આધીન નથી (પરસ્પર ભરોસો અને વિશ્વાસની કોઈ પણ ગર્ભિત મુદત સહિત).

## 20 Governing Law / लागू कानून / નિયામક કાયદો

This Agreement is governed by the law applicable in India and the parties irrevocably and unconditionally submit to the exclusive jurisdiction of the courts of Gujarat, India.

यह अनुबंध भारत में लागू कानून द्वारा शासित है और पक्ष अपरिवर्तनीय रूप से और बिना शर्त भारत के गुजरात के अदालतों के विशेष क्षेत्राधिकार के अधीन हैं।

આ કરાર ભારતમાં લાગુ થતા કાયદાઓ દ્વારા સંચાલિત થાય છે અને પક્ષો અપરિવર્તનીય અને બિનશરતી રીતે ગુજરાત, ભારતની અદાલતોના વિશિષ્ટ અધિકારક્ષેત્રને આધીન છે.

## 21 Definitions / परिभाषा / વ્યાખ્યાઓ

21.1 **Agreement** means these Standard Terms and the accompanying offer letter.

अनुबंध का अर्थ इन मानक शर्तों और संलग्न प्रस्ताव पत्र से है।

કરારનો અર્થ થાય છે આ માનક શરતો અને તેની સાથેનો ઓફર લેટર.

21.2 **engage in** means to participate, assist or otherwise be directly or indirectly involved as a member, shareholder (other than a shareholding of less than five percent (5%) in a company listed on any recognised stock exchange), unitholder, director, consultant, adviser, contractor, principal, agent manager, employee, beneficiary, partner, associate, trustee or financier.

एक सदस्य, शेयरधारक (किसी भी मान्यता प्राप्त स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध कंपनी में पांच प्रतिशत (5%) से कम की शेयरधारिता के अलावा), यूनिटधारक, निदेशक, सलाहकार, परामर्शदाता, ठेकेदार, प्रिंसिपल, एजेंट प्रबंधक, कर्मचारी, लाभार्थी,

भागीदार, सहयोगी, न्यासी या वित्तदाता के रूप में भाग लेने, सहायता करने या अन्यथा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से शामिल होने के साधनों में संलग्न हों।

सहभागी था, सहाय करवा अथवा अन्य रीते प्रत्यक्ष के परोक्ष रीते सभ्य, शेरोडोल्डर (कोई પણ मान्य स्टोक ऐक्सचेंजमां विस्टेड कंपनीमां पांय टकाथी ओछा (5 %)थी ओछा शेरोडोल्डिंग सिवाय), युनिटडोल्डर, डिरेक्टर, कन्सल्टन्ट, ऐडवाइजर, कोन्ट्रिक्टर, प्रिन्सिपाल, ऐजन्ट मेनेजर, कर्मचारी, वालाथी, भागीदार, सहयोगी, ट्रस्टी अथवा फाइनान्सर तरीके प्रत्यक्ष के परोक्ष रीते सामेल था माटेना माध्यमोमां जोडावुं.

21.3 **Related Companies** means Micron's parent and subsidiary companies and corporations, and their respective subsidiary and parent companies and corporations that may be formed from time to time.

**संबंधित कंपनियों** का अर्थ है माइक्रॉन की मूल और सहायक कंपनियां और निगम, और उनकी संबंधित सहायक और मूल कंपनियां और निगम जो समय-समय पर बनाई जा सकती हैं।

संबंधित कंपनीओनो अर्थ ऐ थाय छे के माइक्रोननी मुख्य कंपनी अने पेटाकंपनीओ अने कोर्पोरेशन अने तेमनी संबंधित पेटाकंपनी अने मुख्य कंपनीओ अने कोर्पोरेशन जे समय-समय पर रयाई शके छे.

Unless the context otherwise requires, terms defined in the accompanying letter have the same meaning in these Standard Terms and vice versa.

जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, संलग्न पत्र में परिभाषित शब्दों का इन मानक नियमों में समान अर्थ होगा और इसके विपरीत भी यह सत्य होगा।

ज्यां सुधी संदर्भ अन्यथा जरूरी न होय त्यां सुधी, साथेना पत्रमां व्याख्यायित शब्दोनो आ मानक शरतोमां समान अर्थ छे अने तेनाथी विपरीत.

---

Name / नाम / નામ

---

Signed and Dated (mm/dd/yyyy) / हस्ताक्षरित और तारीख (माह/दिन/वर्ष) / હસ્તાક્ષર અને તારીખ (મહિનો/દિવસ/વર્ષ)